



BERICHTSJAHR 2023

NACHHALTIGKEITSBERICHT. DER NATUR VERPFLICHTET.



Max Wild
Profis ohne Grenzen



GRI-LEISTUNGSINDIKATOREN- VERZEICHNIS

PROZESSE

GRI SRS-102-16: Werte	Seite 41
GRI SRS-102-35 a: Vergütungspolitik	Seite 47
GRI SRS-102-38: Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	Aus Gründen des Datenschutzes und des Wettbewerbs werden hierzu keine Angaben gemacht.
GRI SRS-102-44: Wichtige Themen und Anliegen	Seite 51

UMWELT

GRI SRS-301-1: Eingesetzte Materialien	Seite 76
GRI SRS-302-1: Energieverbrauch	Seite 77
GRI SRS-302-4: Verringerung des Energieverbrauchs	Seite 77
GRI SRS-303-3: Wasserentnahme	Seite 79
GRI SRS-305-1: Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Seite 84
GRI SRS-305-2: Indirekte energiebezogene THG-Emissionen (Scope 2)	Seite 84
GRI SRS-305-3: Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Seite 85
GRI SRS-305-5: Senkung der THG-Emissionen	Seite 85
GRI SRS-306-3: Angefallener Abfall	Seite 80

GESELLSCHAFT

GRI SRS-201-1: Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Diese Informationen sind dem Jahresabschluss und Lagebericht zu entnehmen.
GRI SRS-205-1: Auf Korruptionsrisiken geprüfte Betriebsstätten	Seite 118
GRI SRS-205-3: Korruptionsvorfälle	Seite 118
GRI SRS-403-4: Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Seite 92
GRI SRS-403-9: Arbeitsbedingte Verletzungen	Aus Gründen des Datenschutzes werden hierzu keine Angaben gemacht.
GRI SRS-403-10: Arbeitsbedingte Erkrankungen	Aus Gründen des Datenschutzes werden hierzu keine Angaben gemacht.
GRI SRS-404-1: Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	Seite 102
GRI SRS-405-1: Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Seite 97
GRI SRS-406-1: Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	Seite 97
GRI SRS-412-1: Auf Menschenrechtsaspekte geprüfte Betriebsstätten	Seite 106
GRI SRS-412-3: Auf Menschenrechtsaspekte geprüfte Investitionsvereinbarungen	Investitionen werden bislang nicht vollständig auf Menschenrechte überprüft.
GRI SRS-414-1: Auf soziale Aspekte geprüfte neue Lieferanten	Seite 106
GRI SRS-414-2: Soziale Auswirkungen in der Lieferkette	Seite 106
GRI SRS-415-1: Parteispenden	Seite 113
GRI SRS-419-1: Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften	Seite 118

INHALTSVERZEICHNIS

Allgemeine Informationen

Seite 8

Kriterien 1–10: Nachhaltigkeitskonzept

1. Strategische Analyse und Maßnahmen

Seite 15

2. Wesentliche Handlungsfelder

Seite 21

3. Ziele der Nachhaltigkeitsstrategie

Seite 29

4. Tiefe der Wertschöpfungskette

Seite 33

5. Verantwortung

Seite 37

6. Werte, Regeln und Prozesse

Seite 39

7. Kontrolle

Seite 45

8. Anreizsysteme für Führungskräfte

Seite 47

9. Beteiligung von Anspruchsgruppen

Seite 49

10. Innovations- und Produktmanagement

Seite 55

Kriterien 11-20: Nachhaltigkeitsaspekte

11. Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen

Seite 63

12. Ressourcen- und Energiemanagement

Seite 67

13. Klimarelevante Emissionen

Seite 81

14. Arbeitnehmerrechte, Gesundheits- und Arbeitsschutz

Seite 87

15. Chancengerechtigkeit

Seite 93

16. Qualifizierung

Seite 99

17. Menschenrechte

Seite 103

18. Gemeinwesen

Seite 107

19. Politische Einflussnahme

Seite 111

20. Gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten

Seite 115

8 ANREIZSYSTEME 47



14. SOZIALES UND GESELLSCHAFT 87



2. WESENTLICHE HANDLUNGSFELDER 21



16. QUALIFIZIERUNG 99



UNSERE FIRMENGESCHICHTE.

Als kleines Fuhrunternehmen hatte Max Wild 1955 begonnen, Kohle und Holz zu transportieren. Es dauerte nicht lange, bis er die ersten eigenen Maschinen anschaffte, sie verließ und dann auch Bauarbeiten unternahm. Nach diesem Prinzip kam in der Firmengeschichte Segment um Segment dazu. Und wenn vier Söhne den Betrieb bereichern, ihre Qualifikationen einbringen und mit anpacken, potenziert sich dieses Wild'sche Wachstumsprinzip zur Expansion.

Max Wild
Fuhrunternehmen
Illerbachen
Telef. Teonheim 885

Max Wild Senior
*24. Februar 1929
†30. Dezember 1996

BESTÄNDIGKEIT & FORTSCHRITT

DAS UNTERNEHMEN **MAX WILD**.

Seit 1955 steht die Max Wild GmbH für diese Werte ein – aus Überzeugung. Das zeigen über 750 hochmotivierte „Profis ohne Grenzen“, welche diese Unternehmensphilosophie jeden Tag mit Leben füllen. Sie machen das Familienunternehmen zu dem, was es ist: Ein zuverlässiges, innovatives und leistungsstarkes Unternehmen in den Bereichen Abbruch & Umwelt, Tiefbau, Service und Logistik.

Die Max Wild GmbH ist ein innovatives Familienunternehmen mit Tradition. Inzwischen wird das Unternehmen in zweiter und dritter Generation geführt. Die Unternehmenskultur ist geprägt von Menschen, die gerne im Team arbeiten, hilfsbereit sind, sich gegenseitig respektieren und wertschätzen. Dabei sind zufriedene Mitarbeiter genauso wichtig, wie zufriedene Kunden. So schafft die Max Wild GmbH optimale Lösungen für alle Auftraggeber und verkörpert höchste Qualität und Zuverlässigkeit.

**WORLD
DEMOLITION
AWARDS 2023
WINNER**
CIVILS DEMOLITION AWARD

NACHHALTIGKEITSBERICHT VON MAX WILD

Die Erstellung des Nachhaltigkeitsberichts 2023 orientiert sich an den Vorgaben des Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK). Der Bericht ist in 20 Kriterien aufgeteilt. Die Quantifizierung erfolgt mittels des weltweit anerkannten Indikatorensets der Global Reporting Initiative (GRI). Es erfolgt keine Berichterstattung nach dem CSR-Richtlinien-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG) oder dem Nationalen Aktionsplan Wirtschaft und Menschenrechte (NAP). Es werden keine freiwilligen Angaben nach den European Sustainability Reporting Standards (ESRS) gemacht.

Die Max Wild GmbH unterliegt keiner gesetzlichen Berichtspflicht. Der gesamte Max Wild Konzern, insbesondere die Max Wild GmbH, wird ab dem Jahr 2026 entsprechend der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) berichtspflichtig werden. Der folgende Nachhaltigkeitsbericht wird für die gesamte Max Wild GmbH für den Zeitraum 01.01.2023 bis 31.12.2023 verfasst.



 Weitere Informationen zu Max Wild und dessen vielseitigen Leistungsspektrums finden Sie unter www.maxwild.com



ABBRUCH

Bauwerke aller Art werden fachgerecht rückgebaut und die Grundstücke zu neuer Nutzung aufbereitet



HEAVY MOVE

Max Wild bietet Lösungskonzepte rund um das Heben, Senken und Bewegen schwerer Lasten und Güter mit Spezialsystemen



UMWELT

Max Wild schont Ressourcen durch die Revitalisierung von Altlasten, die ordnungsgemäße Entsorgung von Abfällen und die Herstellung von Sekundärrohstoffen



TIEFBAU

So schwer die Aufgabe auch sein mag: Mit Kompetenz und modernster Technik meistern die Tiefbauspezialisten von Max Wild jede Herausforderung



ERDBAU

Das Fundament für erfolgreiche Erdprojekte: Max Wild – ob beim Anlegen neuer Verkehrswege, beim Bau neuer Gebäude oder beim naturnahen Hochwasserschutz



GRABENLOSE VERLEGETECHNIKEN

Max Wild hat sich im Bereich grabenlose Verlegetechniken zum führenden Spezialisten in Europa entwickelt und den Leitungsbau richtungsweisend verändert



ROHRLEITUNGSBAU

Mit neuesten Materialien, modernster Technik und großem Fachwissen wird bei der Verlegung von Lebensadern zuverlässig, schnell und wirtschaftlich gearbeitet



GEOPLAN

Max Wild führt bedarfsgerechte Baugrunderhebungen sowie umwelttechnische Erhebungen im Boden und in Gebäuden durch. Zudem werden Infrastrukturplanungen für Tiefbau und Verkehrsanlagen in Bauvorhaben übernommen



SYSTEMENTWICKLUNG

Mit alternativen Techniken und Systementwicklungen sorgt die Engineering-Abteilung für verbesserte, nachhaltigere und energiesparendere Arbeitsmethoden



GEBRAUCHTMARKTBÖRSE

Die Max Wild Gebrauchtmarkt Börse ist der Marktplatz für gebrauchte Baumaschinen, Lkw, verschiedene Anbauteile und Gebrauchsprodukte in geprüfter Qualität



PROJEKTENTWICKLUNG

Mit der Projektentwicklungs-Unit bündelt Max Wild seine Kompetenzen aus vielen Bereichen und realisiert Bauvorhaben und Nutzungskonzepte



DER MIETPARK

Mit dem Mietpark von Max Wild bleiben Sie flexibel bei jeder Auftragslage – mieten Sie sich je nach Bedarf Baumaschinen und Kleingeräte inklusive Anbaugeräten und das zu attraktiven Konditionen



DIE FAHRSCHULE

In DIE FAHRSCHULE bietet Max Wild die Ausbildungen für alle Fahrzeugklassen an: A, B196, B und BE sowie C und CE.



DIE WERKSTATT

In der hochmodernen WERKSTATT bietet Max Wild für Gewerbe wie auch Privatleute einen ganzheitlichen Service für alle Fahrzeugmarken und -modelle an – von Nutzfahrzeugen über Land- und Baumaschinen, Auflieger und Anhänger bis hin zum Pkw



LOGISTIK

Max Wild agiert als international operierendes Logistikunternehmen im Bereich Transport, Schwergutlagerhalle und Projektlogistik

MITEINANDER UND FÜREINANDER. ARBEITEN BEI MAX WILD.

Die Max Wild GmbH liebt, was sie tut – mit Leib und Seele. Ob im Büro, in der Werkstatt, in dessen Kompetenzzentren oder auf der Baustelle. Immer mit 100% dabei. Und genau diese Leidenschaft treibt Max Wild seit Jahren stetig voran. Sie ist der Motor und gemeinsame Nenner unserer mittlerweile 750 Profis ohne Grenzen inklusive 60 Auszubildende und Studierende.

ACHTUNG UND DANKBARKEIT. DIE GRUNDPFEILER DES ERFOLGS.

Der Leitspruch von Max Wild, der diese Haltung ausdrückt, ist auch wortwörtlich in Stein gemeißelt: „Der Tradition verpflichtet, der Region verbunden, unseren Mitarbeitenden dankbar“ steht in großen Lettern vor dem Bürogebäude und verdeutlicht die im Unternehmen gelebten Werte.

LERNEN UND WACHSEN. MAX WILD BAUT AUF BILDUNG.

Als attraktiver Arbeitgeber bietet Max Wild seinen „Profis ohne Grenzen“ zahlreiche Möglichkeiten, sich fort- und weiterzubilden. Gemeinsam mit ihnen erschafft das Unternehmen ein Umfeld, in dem sich jeder persönlich, beruflich und als Teammitglied verbessern kann. Auch die nachfolgende Generation kann so von dem Wissensreichtum profitieren. Aus dieser Initiative heraus bietet Max Wild verschiedenste Einstiegsmöglichkeiten für Schul- und Hochschulabsolventen, Berufseinsteiger sowie Berufserfahrene. Bei Max Wild ist grundsätzlich jeder willkommen.



68

JAHRE
BRANCHENERFAHRUNG

ÜBER

750

MITARBEITENDE 2023: ÜBER 750 FTE

7

GESCHÄFTSBEREICHE

100%

IN FAMILIENHAND



160

MEHR ALS

MIO. EURO GESAMTLEISTUNG
IM JAHR 2023

DE

ÜBERWIEGENDES MARKTGEBIET
DEUTSCHLAND

17

17 STANDORTE
IN SÜDDEUTSCHLAND

EINSATZBEREIT IN IHRER NÄHE.

Deutschlandweit verbindet Max Wild insgesamt siebzehn Standorte, Kiesgruben und Baustoff-Recyclinghöfe – doch das wahre Zuhause sind die vielen Einsatzorte, Straßen und Bauprojekte, welche die Kompetenzen über die vielen Standorte miteinander verbinden. Hauptsächlich im Süden der Bundesrepublik beheimatet, betreut Max Wild mit den Profis ohne Grenzen aber nicht nur Projekte in ganz Deutschland, sondern auch über die Landesgrenzen hinaus. Als Partner ist Max Wild immer ganz in Ihrer Nähe und überall dort im Einsatz, wo Qualität, Vertrauen, Verlässlichkeit und Service gefragt sind.

DIE STANDORTE. IHRE ANLAUFSTELLEN.

01. **Berkheim** | Firmensitz
02. **Augsburg** | Verwaltung, Standort für Abbrucharbeiten, Rohrleitungsbau und grabenlose Verlegetechniken
03. **Dornstadt** | Verwaltung, Standort für Abbrucharbeiten, Baustoff-Recyclingplatz
04. **Heidelberg** | Standort Heavy Move
05. **Leutkirch/Allgäu** | Verwaltung, Standort für Tief- und Erdbauarbeiten, Baustoff-Recyclingplatz
06. **Röttenbach** | Verwaltung Logistik
07. **Achstetten** | Baustoff-Recyclingplatz, Kiesgrube
08. **Eichenberg** | Entsorgungs- und Kompetenzzentrum für Baustoff-Recycling, Deponie, Kiesgrube
09. **Heimertingen** | Kiesgrube
10. **Laubach** | Kiesgrube
11. **Niederrieden** | Kiesgrube
12. **Affing (bei Augsburg)** | Standort für Abbrucharbeiten und Flächenrecycling
13. **Illerkirchberg** | Baustoff-Recyclingplatz
14. **Kempten** | Baustoff-Recyclingplatz
15. **Münsingen** | Baustoff-Recyclingplatz, Deponie
16. **Mengen** | Tongrube



1. STRATEGISCHE ANALYSE UND MASSNAHMEN

Das nachhaltige Bauen sowie die Dekarbonisierung des Energie- und Verkehrssektors sind zentrale Bausteine in der Strategie der Bundesregierung zur Klimaneutralität bis zum Jahr 2045. Dies kann jedoch nur gelingen, wenn es zu einem maßgeblichen Umdenken in der Bau- und Logistikbranche kommt. Aus diesem Grund hat die Geschäftsführung der Max Wild GmbH bereits vor vielen Jahren begonnen umwelt- und klimafreundliche Geschäftsmodelle zu entwickeln.

Um diese Vision umzusetzen, entwickelt die Max Wild GmbH bis zum Ende des Jahres 2024 eine integrierte Nachhaltigkeitsstrategie und stellt somit die Verankerung von Nachhaltigkeit im operativen Geschäft sicher.

STRATEGIE



NACHHALTIGE LEBENSÄÄUME UND INFRASTRUKTUREN FÜR GENERATIONEN.

Die zentralen Handlungsfelder der Nachhaltigkeitsstrategie ergeben sich aus den wesentlichen ESG-Aspekten (Environment-, Social-, Governance-Aspekten) der Max Wild GmbH (siehe Kriterium 2). Die integrierte Nachhaltigkeitsstrategie der Max Wild GmbH orientiert sich an den 17 Zielen der Vereinten Nationen (Sustainable Development Goals), an den zehn Prinzipien des UN Global Compacts, den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den Inhalten der ISO 26000. In speziellen Bereichen orientieren wir uns an den gängigen ISO-Normen wie beispielsweise der DIN EN ISO 9001 oder der DIN EN ISO 50001.

IM ZUGE DER GANZHEITLICHEN BETRACHTUNG WERDEN BEI DER MAX WILD GMBH ZWEI PERSPEKTIVEN BERÜCKSICHTIGT:

1
Was wir tun, muss einen langfristigen gesellschaftlichen Mehrwert haben und generationsübergreifend bestehen bleiben („Daseinsvorsorge“).

2
Wie wir dies umsetzen, muss ökologisch und sozial verträglich, innovativ und qualitativ hochwertig sein.



Die Inhalte der zukünftigen Nachhaltigkeitsstrategie ergeben sich aus den wesentlichen Handlungsfeldern der Max Wild GmbH (siehe Kapitel 2, Seite 19). Diese lassen sich in die drei Dimensionen der Nachhaltigkeit „Ökonomie“, „Ökologie“ und „Soziales“ aufteilen.

NACHHALTIG HANDELN IN ALLEN BEREICHEN.

ÖKONOMIE

Die Max Wild GmbH ist ein familiengeführtes Unternehmen. Die Geschäftsführung setzt bei allen Investitionsentscheidungen auf ein langfristiges Wachstum und eine sichere finanzielle Stabilität. Die Kundenzufriedenheit und Qualität der Leistungen stehen im Mittelpunkt der Max Wild GmbH.

ÖKOLOGIE

Die Max Wild GmbH ist durch den großen Maschinen- und Fuhrpark als Bau-, Abbruch- und Logistikunternehmen vergleichsweise energieintensiv. Zudem hat die Max Wild GmbH durch den Unternehmenszweck erhebliche, jedoch befristete Auswirkungen auf die natürlichen Ökosysteme. Um die negativen Auswirkungen zu begrenzen, werden innovative Verfahren und Produkte entwickelt, erneuerbare Energien genutzt sowie alternative Antriebsformen implementiert. Der ökologische Fokus der Max Wild GmbH liegt auf der Ressourcenschonung durch die Bereitstellung von Recyclingbaustoffen.

SOZIALES

In der sozialen Dimension stehen die Mitarbeitenden an oberster Stelle. Dies spiegeln auch die Auszeichnungen als TOP Arbeitgeber 2021/22 und TOP-Ausbildungsbetrieb 2021/22 wider. Als Mitglied im Ethik-Management-Bau e.V. steht die Max Wild GmbH für Integrität. Zudem werden durch unsere regelmäßigen Spenden- und Sponsoringaktionen Sportvereine, Jugendeinrichtungen sowie Kindergärten und Schulen aus der Region unterstützt.

2. WESENTLICHE HANDLUNGSFELDER

Das Umfeld der Max Wild GmbH

Sämtliche Planungs- und Investitionsentscheidungen in der Baubranche wirken sich über viele Jahrzehnte auf die Gesellschaft, Wirtschaft und Umwelt aus. Daher sind in dieser Branche zukünftige Trends und Entwicklungen in besonderer Weise zu berücksichtigen. Diese ergeben sich u.a. aus der zunehmenden Ressourcenverknappung, der Urbanisierung, dem demografischen Wandel sowie politischen Rahmenbedingungen. Die Anforderungen an ein möglichst nachhaltiges Bauen umfassen dabei grundsätzlich die Bereiche Energieeffizienz, Ressourcenschonung und Kreislaufwirtschaft, nachhaltige Beschaffung von Materialien sowie die Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit bei den Angestellten sowie den späteren Nutzern des Bauwerks.

Zugleich befindet sich die Logistikbranche im Umbruch. Die Anforderungen der Kunden hinsichtlich Flexibilität, Zuverlässigkeit und Transparenz steigen. Das Wettbewerbsumfeld verändert sich durch digitale Plattformen und den Preisdruck durch ausländische Logistikanbieter. Digitalisierung und Nutzung von Künstlicher Intelligenz werden zu den Megatrends in diesem Bereich. Zugleich ist die Emissionsminderung unserer Branche zunehmend im Fokus der Politik. Da die Transport- und Logistikbranche die Klimaziele verfehlt, werden zunehmend regulatorische Maßnahmen ergriffen, mit denen die Logistikunternehmen konfrontiert werden.

**WESENTLICHE
HANDLUNGSFELDER.**



Um die Einflüsse und Trends des Umfeldes der Max Wild GmbH zu überwachen, ist eine fortlaufende Umfeldanalyse im Risikomanagement des Unternehmens verankert. Die wichtigsten Trends und Faktoren sind in der nachfolgenden Tabelle aufgeführt.

DIE WICHTIGESTEN FAKTOREN UND TRENDS.

POLITICAL
Der sinkenden Flächeninanspruchnahme (Ziel der Bundesregierung einer vollständigen Kreislaufwirtschaft) und dem Trend der Urbanisierung können wir durch unsere Spezialisierungen "Bauen im Bestand" und "Green X" mit innovativen Lösungen begegnen.

SOCIAL
Das zunehmende Umweltbewusstsein in der Gesellschaft fördert nachhaltige Praktiken, auf welche wir spezialisiert sind.

TECHNICAL
Durch die fortlaufenden Digitalisierung und Automatisierung von Prozessen, unter dem Einsatz von KI, können wir die Baustelle, Gewerke und Projektpartner bestens vernetzen (Stichwort BIM).

CHANCEN RISIKEN

POLITICAL

Die zunehmende regulatorischen Anforderungen und die wachsende Bürokratie, beispielsweise durch das EnEfG, LkSG, Taxonomie, etc., führen zu erheblichen Aufwänden.

Die gültige Vergabeverordnung führt zu Spannungen zwischen Nachhaltigkeit/Innovation und Kostenführerschaft (Der Preis ist oft das ausschlaggebende Kriterium).

ECONOMIC

Konjunktureller Abschwung Deutschlands u.a. durch hohe Finanzierungszinsen. Dadurch Intensivierung des Verdrängungswettbewerbs.

Rohstoffknappheit, Inflation, politische Unsicherheiten und internationale Unruhen führen zu steigenden Preisen bei zunehmend unsicherer Versorgung.

SOCIAL

Der demographische Wandel (Arbeits- und Fachkräftemangel und eine veränderte Work-Life-Balance) führen zu steigenden Personalkosten bei abnehmender Produktivität. Starker Wettbewerb um Personal.

ENVIRONMENTAL

Anstieg des CO₂-Preises bzw. der Energiekosten; hoher Anteil fossiler Energieträger in der Baubranche.

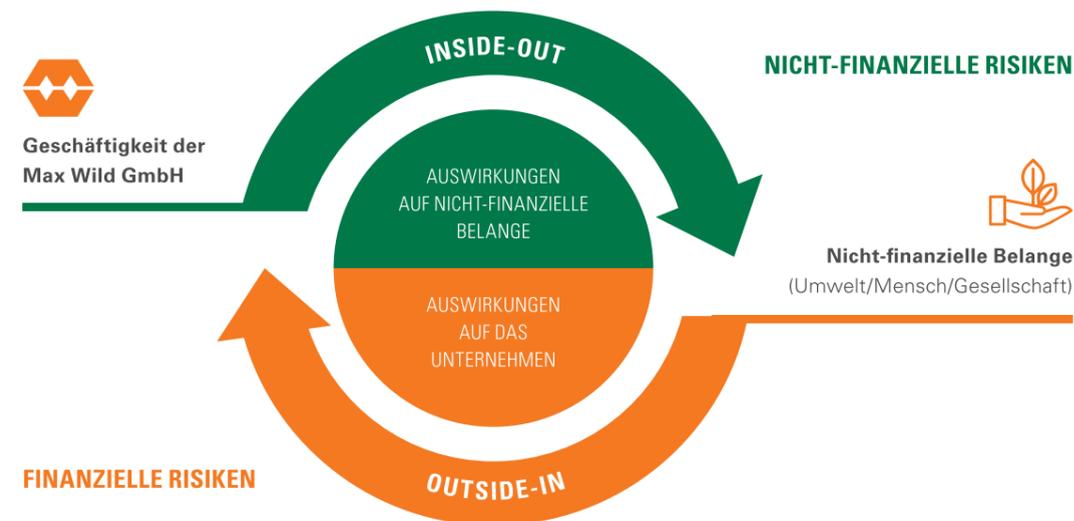
Verstärkte Temperaturschwankungen und Wetterextremen haben einen negativ Einfluss auf die Ablaufplanung und verursachen Schäden an Bauwerken. Zusätzlicher Hitze- und Kälteschutz der Mitarbeiter ist notwendig.

LEGAL

Zunehmende Natur- und Artenschutzgesetze und steigende Umweltauflagen insbesondere in urbanen Gebieten (Lärm, Schmutz, Emissionen) führen zu hohem bürokratischen Aufwand (z.B. bei Genehmigungsverfahren).

FOKUSFELDER DER NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

Um die wesentlichen Themen zu ermitteln, die sowohl für das Geschäftsmodell der Max Wild GmbH als auch für die Umwelt und Gesellschaft von Bedeutung sind, wurde im Jahr 2022 eine Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt. Ziel dieser Analyse ist es, die wichtigsten Handlungsfelder der Max Wild GmbH zu definieren und deren Relevanz nach dem risikobasierten Prinzip der doppelten Materialität (siehe Grafik) zu bewerten.



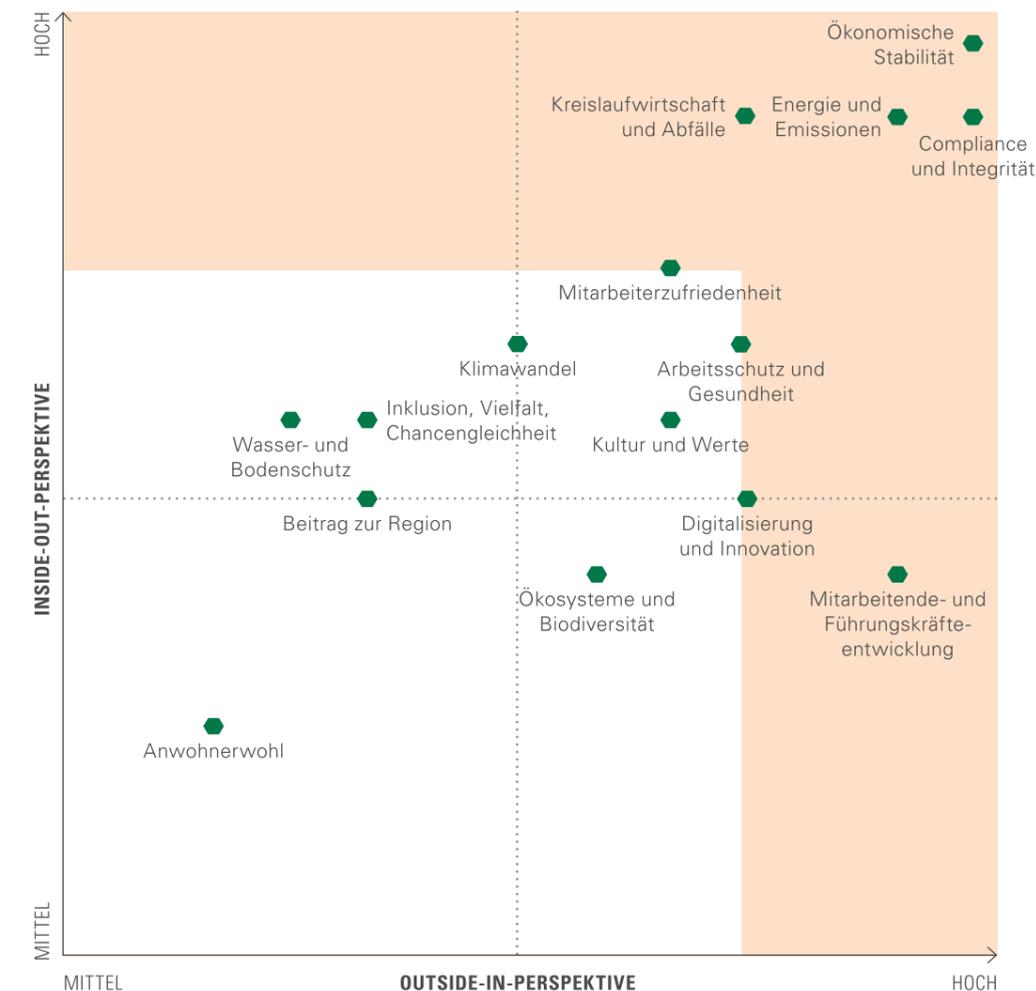
WESENTLICHE THEMENFELDER

Insgesamt wurden 46 ESG-Aspekte im Kontext einer internen Analyse, einer Umfeldanalyse sowie Stakeholderanalyse dokumentiert und bewertet. Anschließend erfolgte eine Aggregation der wesentlichen Faktoren in 15 Handlungsfelder (siehe Wesentlichkeitsmatrix). Die detaillierten Beschreibungen der einzelnen Handlungsfelder können dem Nachhaltigkeitsbericht 2022 der Max Wild GmbH entnommen werden ([Link: www.maxwild.com/unternehmen/broschueren](http://www.maxwild.com/unternehmen/broschueren)).



Neben den 15 ermittelten Handlungsfeldern sind auch die Achtung der Menschenrechte sowie Umwelt- und Sozialstandards in der Lieferkette wichtige Themen der Nachhaltigkeitsstrategie. Diese verstehen wir jedoch als eine grundsätzliche Verpflichtung jedes Unternehmens und werden aufgrund des hohen Mindeststandards, bedingt durch die deutsche Gesetzgebung, als nicht wesentlich eingestuft.

Die nachfolgende Matrix zeigt die Gewichtung der ESG-Handlungsfelder im Rahmen der doppelten Wesentlichkeit der Max Wild GmbH. Die rot hinterlegten Bereiche stellen dabei die Schwerpunkte der aktuellen Nachhaltigkeitsstrategie dar. Die Wesentlichkeitsanalyse wird in Vorbereitungen auf die Berichtspflichten der CSRD im Jahr 2024/2025 aktualisiert.



Die Bewertung der Wesentlichkeit eines Handlungsfeldes erfolgt anhand der tatsächlichen Auswirkung sowie den Chancen und Risiken.

UNSERE HANDLUNGSFELDER

ÖKONOMISCHE STABILITÄT



Inside-Out

- Bewahrung sicherer Arbeitsplätze trotz Marktabschwünge oder Marktveränderungen

Outside-In

- Inflation und steigende Zinsen
- Schwache Konjunktur
- internationale politische Unsicherheiten

COMPLIANCE UND INTEGRITÄT



Inside-Out

- Max Wild als fairer Geschäftspartner mit guten Beziehungen zu Lieferanten und Kunden
- Stärkung der Integrität durch ein internes Werte- und Compliance-Managementsystem

Outside-In

- Schutz des Images und ggf. Aufdeckung von Missständen im Unternehmen
- Zunehmender Bedarf zur Prüfung und Schulungen
- Korruptionsanfälligkeit in der Bau- und Transportbranche weiterhin hoch

ENERGIE UND EMISSIONEN



Inside-Out

- Verwendung erneuerbarer Energien
- Hoher Kraftstoffverbrauch durch den Fuhr- und Maschinenpark (Emissionen)
- Teilweiser hoher Stromverbrauch auf Baustellen und Unternehmensstandorten

Outside-In

- Steigende Kraftstoffpreise (Maut, CO₂-Preis, Verfügbarkeit)
- Steigende Strompreise (vorwiegend Netzentgelte)
- Kaum Möglichkeiten zur Substitution fossiler Kraftstoffe bei Baumaschinen
- Politische Unsicherheiten hinsichtlich Förderprogrammen und Ausrichtung

MITARBEITENDE- UND FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG



Inside-Out

- Nur hoch qualifiziertes Personal kann zunehmend komplexe Aufgaben erledigen

Outside-In

- Herausforderungen durch Know-How-Abfluss bei Mitarbeiterfluktuation und Rentenaustritten
- Umfang von (erforderlichen) Schulungsmaßnahmen steigt

KREISLAUFWIRTSCHAFT UND RESSOURCEN



Inside-Out

- Fachgerechte Entsorgung von Abfällen (Entsorgungsfachbetrieb)
- Einsparung von Deponievolumen und Schonung natürlicher Ressourcen durch Herstellung und Verkauf von Recyclingbaustoffen
- Optimierung der Ressourcennutzung bei Bauprojekten

Outside-In

- Politik: Ziel der vollständigen Flächenkreislaufwirtschaft
- Vorreiterrolle der Max Wild GmbH in der Schaffung geschlossener Stoffkreisläufe
- Ressourcenverknappung – dadurch teilweise unsichere Versorgung, lange Lieferzeiten und hohe Preise
- Starke Schwankungen der Rohstoffpreise
- Zunehmende Regulatorik führt zu höherem Aufwand

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ



Inside-Out

- Vielfältiges Schulungsangebot sowie kostenlose freiwillige Ergänzungen z. B. Erste-Hilfe-Kurse
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) mit diversen Angeboten für Mitarbeitende
- Hohes Gefahrenpotenzial durch Arbeiten mit schweren Maschinen, große Fallhöhen, schwere Lasten sowie bei spezifischen Arbeiten

Outside-In

- Zunehmend strengere Arbeitsschutzauflagen
- Jeder Unfall verursacht Kosten (Imageverlust, Personalausfälle, BG-Beiträge)
- Extremwetterereignisse / Wetterwechsel verstärken physische Belastungen

INNOVATION UND DIGITALISIERUNG



Inside-Out

- Vereinfachung und Automatisierung von Arbeitsabläufen

Outside-In

- Effizienzgewinne
- Höhere Prozessqualität durch Vermeidung von Medienbrüchen (Fehleranfälligkeit)
- Gefahr Cyberangriffe / Datenschutz / Datendiebstahl zunehmend

3. ZIELE DER NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

Die Ziele, welche die Max Wild GmbH verfolgt, sind in der Unternehmensphilosophie verankert: Nachhaltiges Wirtschaften. Gesellschafter und Geschäftsführung sind fest davon überzeugt, dass nur ein nachhaltiges Wirtschaften langfristig den Betriebserfolg sichert. Die Ziele der Nachhaltigkeitsstrategie lassen sich aus den wesentlichen Themenfeldern in Kriterium 2 unter Bezugnahme der Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen (SDG) ableiten.



NACHHALTIGE ZIELE



DIE ÜBERGEORDNETEN DAUERHAFTEN ZIELE

- Langfristiger Erhalt des Familienunternehmens als ein innovativer und moderner Arbeitgeber
- Maximale Kundenzufriedenheit durch höchste Qualität aller Dienstleistungen
- Krisensichere Arbeitsplätze durch eine solide Unternehmens- und Nachhaltigkeitsstrategie
- Absenkung der CO₂-Emissionen auf möglichst 0 kg bis 2045
- Ausbau und Nutzung erneuerbarer Energien im gesamten Unternehmen
- Förderung des nachhaltigen Bauens durch die Bereitstellung von Sekundärbaustoffen, Ausbau von Recyclingkapazitäten und Anwendung innovativer Bauverfahren
- Digitalisierung und Automatisierung der gesamten Wertschöpfungskette
- 0-Fehler Toleranz hinsichtlich Compliance-Verstößen

Nachhaltigkeitsziele werden auf oberster Ebene beschlossen und über Zielvorgaben aller Führungskräfte operationalisiert. Diese Vorgehensweise der Kaskadierung befindet sich im laufenden Ausbau, sodass alle im sich Unternehmen befindenden Hierarchien daran Beteiligung finden. Die Verantwortung und die Überwachung der Zielerreichung tragen grundsätzlich die Geschäftsführer der Max Wild GmbH.

Da sich die Nachhaltigkeitsstrategie der Max Wild GmbH in der Entwicklung befindet, sind nicht in allen Themenbereichen konkrete Ziele abgeleitet. Deshalb sollen auf Basis der aktualisierten Wesentlichkeitsanalyse im Jahr 2025 konkrete Ziele in jedem Handlungsfeld sowie das zur Überwachung notwendige Kennzahlensystem entwickelt werden.



„Innovation und klare Ziele sind der Schlüssel, um ein Unternehmen voranzubringen. Sie gestalten nicht nur unseren Erfolg, sondern auch die Zukunft unserer Firma.“

Elmar Wild
Geschäftsführer

4. TIEFE DER WERTSCHÖPFUNGSKETTE

Die Max Wild GmbH bietet ihren Kunden ein breites Portfolio diverser Dienstleistungen an. Aufgrund dieser Vielfalt können zum aktuellen Zeitpunkt nicht alle Wertschöpfungsstufen detailliert auf Nachhaltigkeitskriterien überprüft werden.

Es ist das Ziel der Max Wild GmbH weitere Prozesse innerhalb des Unternehmens hinsichtlich der ESG-Themen zu durchleuchten und eine vollständige Risikoanalyse durchzuführen. Die bekannten sozialen und ökologischen Risiken der Max Wild GmbH sind bereits in den Handlungsfeldern im Rahmen der Wesentlichkeitsanalyse in Kriterium 2 beschrieben.

Im Sinne der Wesentlichkeit wird nachfolgend die Wertschöpfungskette der größten Werttreiber der Max Wild GmbH betrachtet. Diese Bereiche stellen der Bau und Abbruch mit einem Umsatz von über 70 % am Gesamtumsatz dar. Beide Geschäftsbereiche weisen einen ähnlichen internen Prozess auf.



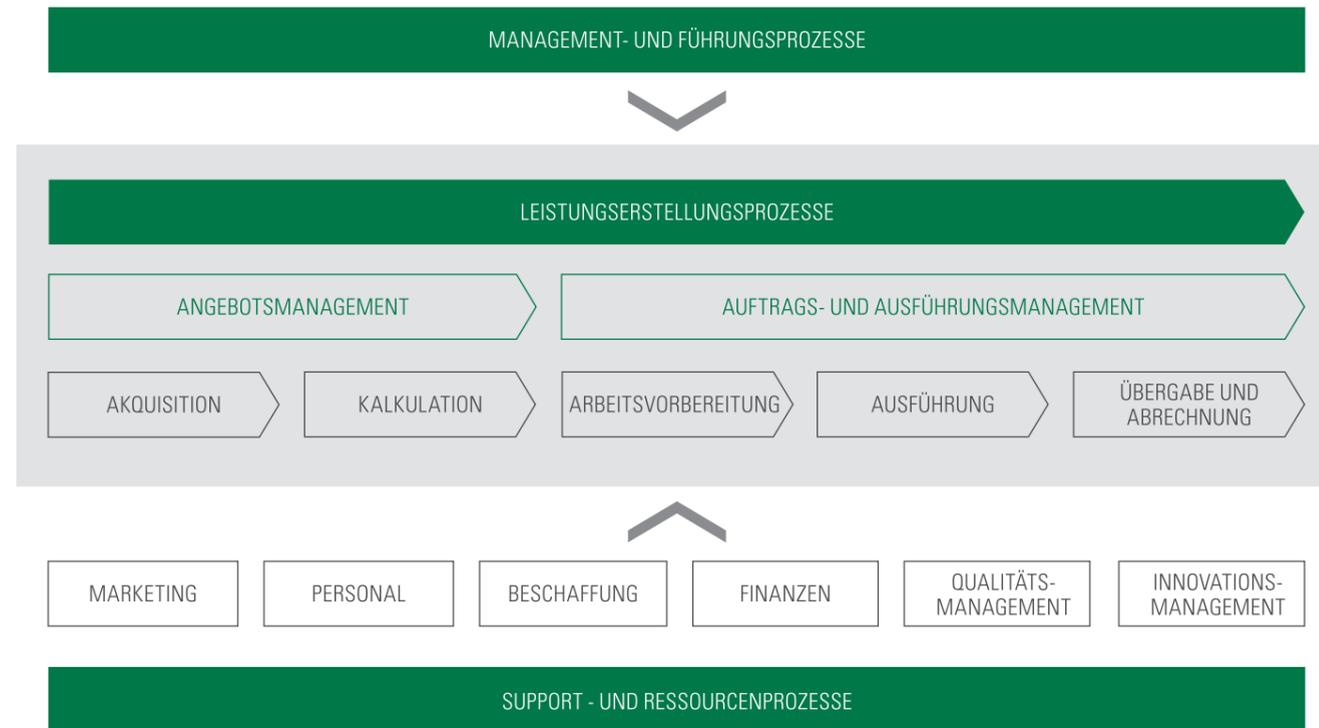
„Nachhaltigkeit ist nicht nur eine Verpflichtung, sondern der Weg, den wir als Unternehmen aktiv gestalten.“

Roland Wild
Geschäftsführer

WERTSCHÖPFUNGS-
KETTE.



WERTSCHÖPFUNGSKETTE



Grundsätzlich verfolgt die Max Wild GmbH in allen Stufen das Ziel, einen möglichst hohen Digitalisierungsgrad zu erreichen. So wird das Ziel des papierlosen Arbeitens, vollständig digitaler Plattformen und Schnittstellen zu Partnern und Subunternehmern sowie des flächendeckenden Einsatzes der digitalen Baustellenakte (siehe Kriterium 10) verfolgt.

2. AUFTRAGS- UND AUSFÜHRUNGSMANAGEMENT

Einkauf

Die Max Wild GmbH bevorzugt eine Beschaffung des Materials von regionalen Lieferanten, zu denen eine vertrauensvolle langjährige Zusammenarbeit gepflegt wird. Aufgrund deren Sitz in Deutschland ist ein gesetzlicher sozialer Mindeststandard gewährleistet. ESG-Kriterien im Einkauf werden im Laufe der Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements geprüft und bei positiver Prüfung bis 2026 implementiert.

Bauausführung

Grundsätzlich hält die Max Wild GmbH alle bau- und arbeitsrechtlichen Bestimmungen sowie sämtliche normativen Vorgaben zum Umweltschutz ein. Die Ausführung eines Projektes darf erst beginnen, wenn die erforderlichen Genehmigungen eingeholt wurden und die entsprechenden Zertifikate vorgewiesen werden können. Auch sämtliche Subunternehmer müssen deren Einhaltung schriftlich bestätigen, bevor eine Beauftragung stattfindet. Die gesamte Dokumentation wird von der Bauleitung sichergestellt. Umweltschwere Risiken, wie bspw. die Emissionen von Maschinen, entstehen vor allem auf den Baustellen. Um diese Risiken zu minimieren, setzt die Max Wild GmbH auf einen hochmodernen Maschinen- und Fuhrpark, innovative Bauverfahren, Recycling vor Ort oder in firmeneigenen Recyclingzentren und eine fachgerechte Entsorgung der Abfälle als zertifizierter Entsorgungsfachbetrieb. Weitere Maßnahmen sind in den nachfolgenden Kriterien 11, 12 und 13 erläutert.

Digitalisierung

Grundsätzlich verfolgt die Max Wild GmbH in allen Stufen das

Ziel, einen möglichst hohen Digitalisierungsgrad zu erreichen. So wird das Ziel des papierlosen Arbeitens, vollständig digitaler Plattformen und Schnittstellen zu Partnern und Subunternehmern sowie des flächendeckenden Einsatzes der digitalen Baustellenakte (siehe Kriterium 10) verfolgt.

3. VOR- UND NACHGELAGERTE WERTSCHÖPFUNGSKETTE

Zum aktuellen Zeitpunkt werden lediglich Nachhaltigkeitsaspekte innerhalb des Unternehmens berücksichtigt. Die Betrachtung der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette folgt zukünftig sukzessiv im Rahmen der Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements bis voraussichtlich 2026. Um einen Nachhaltigkeits-Mindeststandard bei Lieferanten einzufordern, wird im Jahr 2024 ein Lieferanten-Code of Conduct entwickelt und implementiert. Die Max Wild GmbH wurde bereits von verschiedenen Dienstleistern hinsichtlich diverser Nachhaltigkeitsanforderungen geprüft. Beispielsweise ist die positive Bewertung auf der Plattform IntegrityNext für alle Kunden, Auftraggeber und sonstige Interessenträger öffentlich einsehbar:

Ergebnis der Selbstbewertung als Lieferant in IntegrityNext



1. ANGEBOTSMANAGEMENT

Akquisition

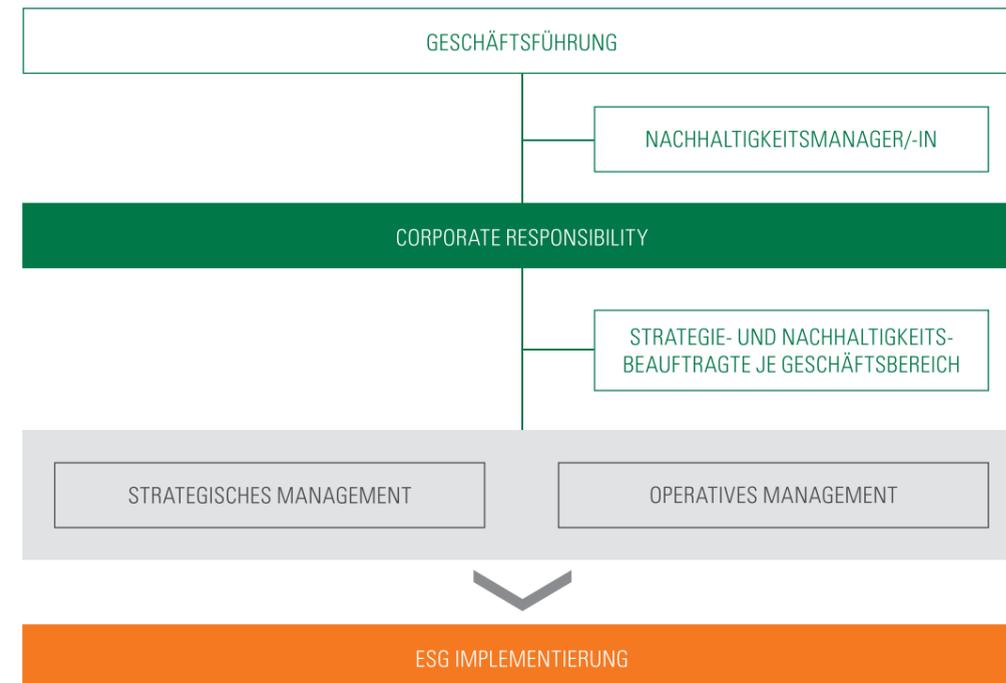
Die Auftraggeber der Max Wild GmbH stammen sowohl aus dem öffentlichen als auch aus dem privaten Bereich. Welche Nachhaltigkeitsaspekte in welchem Umfang bei einem Projekt berücksichtigt werden können oder müssen, bestimmt meist der Auftraggeber in seiner Ausschreibung. Die Max Wild GmbH kann den Bauherren bereits im Rahmen der Kalkulation hinsichtlich umweltfreundlicher Bauverfahren und Bodenverbesserungen beraten und beispielsweise Nebenangebote mit recyceltem Material erstellen.

Kalkulation

Grundsätzlich werden in der Kalkulation die Vorgaben des Auftraggebers bepreist. Hier liegt der Fokus darauf, als integrierter Vertragspartner aufzutreten (siehe Compliance Regelung Kriterium 20).

5. UNSERE VERANTWORTUNG

Die Gesamtverantwortung für alle Themen im Kontext der Nachhaltigkeit liegt auf höchster organisatorischer Ebene bei der gesamten Geschäftsführung der Max Wild GmbH. Aufgrund der gesellschaftlichen und unternehmerischen Relevanz und den steigenden Anforderungen an das Unternehmen wurde der Fachbereich „Energie- und Nachhaltigkeitsmanagement“ gegründet und mit entsprechenden personellen und finanziellen Kapazitäten und Befugnissen ausgestattet. Zukünftig wird das Nachhaltigkeitsmanagement vor allem im Hinblick auf die Anforderungen aus der EU-Taxonomie und der Corporate Social Responsibility (CSRD) -Berichtspflicht, welche ab dem Jahr 2026 für die Max Wild GmbH gelten, weiter ausgebaut. Zudem wurden im Jahr 2023 s.g. „Nachhaltigkeitsbeauftragte“ in jedem Geschäftsbereich der Max Wild GmbH ernannt, die den hauptamtlichen Nachhaltigkeitsmanager bei der Umsetzung der Ziele und Maßnahmen unterstützen und die Durchdringung bis zu den einzelnen Mitarbeitenden sicherstellen.



VERANTWORTUNG.



6. WERTE, REGELN UND PROZESSE

„Nachhaltige Lebensräume und Infrastrukturen für Generationen.“

Die Vision der Max Wild GmbH spiegelt das Bekenntnis zu nachhaltigem Handeln wider. Nachhaltigkeit ist somit im Leitbild des Unternehmens fest verankert. Die Vision der Max Wild GmbH kann wie folgt in fünf Punkten konkretisiert werden:

1. Durch unsere Expertise - als Profis ohne Grenzen - finden wir auf jede Herausforderung die ideale (nachhaltige) Lösung und sind deshalb in allen Geschäftsbereichen der Vorzugsdienstleister unserer Kunden.
2. Wir wollen mit unseren Dienstleistungen erreichen, dass wir für die Gesellschaft einen generationenübergreifenden Mehrwert schaffen (Daseinsvorsorge).
3. Wir planen und revitalisieren Lebensräume mit neuesten Lösungen.
4. Wir verstehen uns selbst als Gestalter von Lebensräumen und Infrastrukturen – sowohl seit über 68 Jahren Firmengeschichte als auch in der Zukunft.
5. Wir wollen uns an der Spitze der Dienstleister etablieren und Lösungen von morgen heute schon denken, entwickeln und bereitstellen.

WERTE, REGELN UND
PROZESSE!



VERHALTENS- TENS-KODEX

IM WESENTLICHEN BERUHT
DER VERHALTENS-KODEX
AUF DIESEN KERNWERTEN:



Leistung

Wir sind davon überzeugt, dass die Grundlage unseres bisherigen und künftigen Erfolgs in unserer Bereitschaft und Fähigkeit liegt, Spitzenleistungen für unsere Kunden zu erbringen. Leistungsvielfalt und Leistungsorientierung sind daher entscheidende Kernwerte unseres Unternehmens.



Innovation

Unsere Innovationskraft zeichnet uns aus und sorgt für ein Gleichgewicht zwischen ständiger Erneuerung und Bewährtem. Wir streben danach, die Entwicklung in der Bauwirtschaft nachhaltig voranzutreiben.



Verantwortung

Wir leben verantwortungsvolles Unternehmertum proaktiv und mit dem entsprechenden Mut. Unternehmerisches Handeln bedeutet zukunftsorientiertes Agieren. Auch der Schutz von Klima und Umwelt ist Teil unserer unternehmerischen Verpflichtung, um die natürlichen Lebensgrundlagen für künftige Generationen zu erhalten.



Kompetenz

Wir handeln mit Leidenschaft und Ideenreichtum, um lösungsorientiert zu agieren. Durch unser Fachwissen zeichnen wir uns aus.



Wertschätzung

Wertschätzung ist verbunden mit Respekt, Wohlwollen und Anerkennung. Im täglichen Umgang miteinander drückt sie sich in Freundlichkeit, Interesse, Aufmerksamkeit und Dankbarkeit aus.



Qualität

Wir halten uns an Absprachen und Prozesse, um qualitativ hochwertige Arbeitsergebnisse zu erzielen. Für die Max Wild GmbH ist eine professionelle Arbeitsausführung eine Schlüsselkompetenz.

Das Fundament zum Erreichen dieser Vision bildet der Max Wild-Verhaltenskodex. Die Einhaltung dieses Kodex wird durch klare Verhaltens- und Führungsregeln (siehe Kriterium 20) sowie den internen WILD-KRAFT-Regeln sichergestellt, die eine harmonische, vertrauensvolle und respektvolle Zusammenarbeit als Ziel haben.

Werte

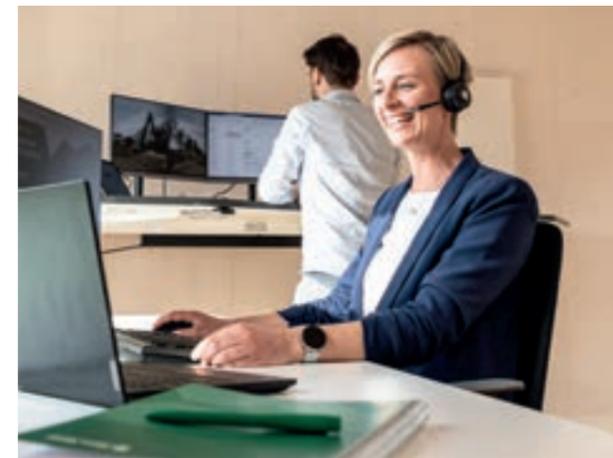
Leistungsindikator GRI SRS-102-16

Die Geschäftsleitung, sämtliche Führungskräfte sowie alle Mitarbeitende sind zur Einhaltung des Verhaltenskodex der Max Wild GmbH verpflichtet. Zur konsequenten Umsetzung und Kontrolle dieser Prinzipien wurde ein Compliance- und Wertemanagementsystem nach den Vorgaben des EMB-Wertemanagement Bau e.V. implementiert (siehe Kriterium 20).

Der Kodex stellt ein rechtlich und ethisch einwandfreies Verhalten aller Mitarbeitenden sowie Kunden, Lieferanten, Partner, Kapital- und Kreditgeber sicher.

KUNDENZUFRIEDENHEIT IST UNSER OBERSTES GEBOT

WERTE, REGELN UND PROZESSE



Das IMS der Max Wild GmbH vereint Qualitätsmanagement, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Compliance, Datenschutz sowie sämtliche weitere fachspezifische Zertifizierungen wie beispielsweise als Entsorgungsfachbetrieb (EfBV). Das IMS stellt dabei sicher, dass Synergien optimal genutzt und Redundanzen vermieden werden. Das IMS wird durch den internen Prozessmanager betreut und koordiniert, welcher als zertifizierter Auditor für Qualitäts- und Umweltmanagementsysteme mit den höchsten Kompetenzen die Leitung des Prozess- und Qualitätsmanagements verantwortet. Mit der Weiterentwicklung des IMS möchte die Max Wild GmbH ESG-Aspekte noch gezielter in die täglichen Prozesse integrieren. So strebt die Max Wild GmbH die Integration eines Energiemanagementsystems nach DIN ISO 50001 im Jahr 2025 an.

Weitere Prozesse, die spezielle Umweltthemen betreffen, werden in den Kriterien 11 - 13 näher beschrieben. Das Compliance- und Wertemanagementsystem wird in Kriterium 20 ausführlich erläutert.

INTEGRIERTES MANAGEMENTSYSTEM (IMS)

Viele externe Anforderungen werden an die Max Wild GmbH durch Kundenanfragen, Präqualifizierungsverfahren und Projektanforderungen herangetragen. Das oberste Ziel der Max Wild GmbH ist die höchstmögliche Kundenzufriedenheit zu erzielen und zugleich einen wesentlichen Beitrag für Umwelt und Gesellschaft zu leisten. Um diesen steigenden Anforderungen optimal zu begegnen und den langfristigen Erfolg sicherzustellen, verfügt die Max Wild GmbH über ein integriertes Managementsystem (IMS).



LEAN-MANAGEMENT

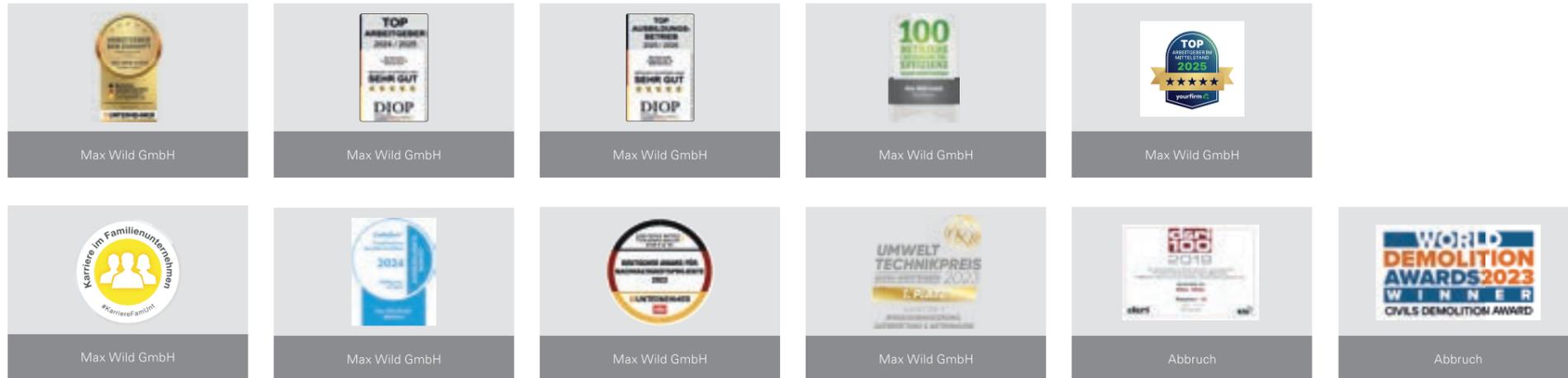
Unter Lean-Management versteht man die effektive und effiziente Gestaltung der Wertschöpfungskette eines Unternehmens. Im Rahmen des Lean-Managements der Max Wild GmbH werden durch ein interdisziplinäres Team Prozesse optimiert und vereinfacht. Der Aufbau einer optimalen Einkaufsorganisation, die Zusammenlegung von Geschäftsbereichen, die Optimierung des Lieferscheinprozesses und die Beschleunigung der Rechnungsstellung können als positive Beispiele eines erfolgreichen Lean-Managements genannt werden. Zukünftig wird Lean-(Construction) Management im Sinne einer Führungsmethode zur Vermeidung von Verschwendung von Ressourcen ein wichtiger Bestandteil der Nachhaltigkeitsbestrebungen der Max Wild GmbH.

DATENSCHUTZ

Aufgrund der hohen Relevanz von Datenschutz verfügt die Max Wild GmbH über einen extern bestellten Datenschutzbeauftragten. Zusätzlich hat Max Wild GmbH einen internen Mitarbeiter als Datenschutzbeauftragten qualifiziert.

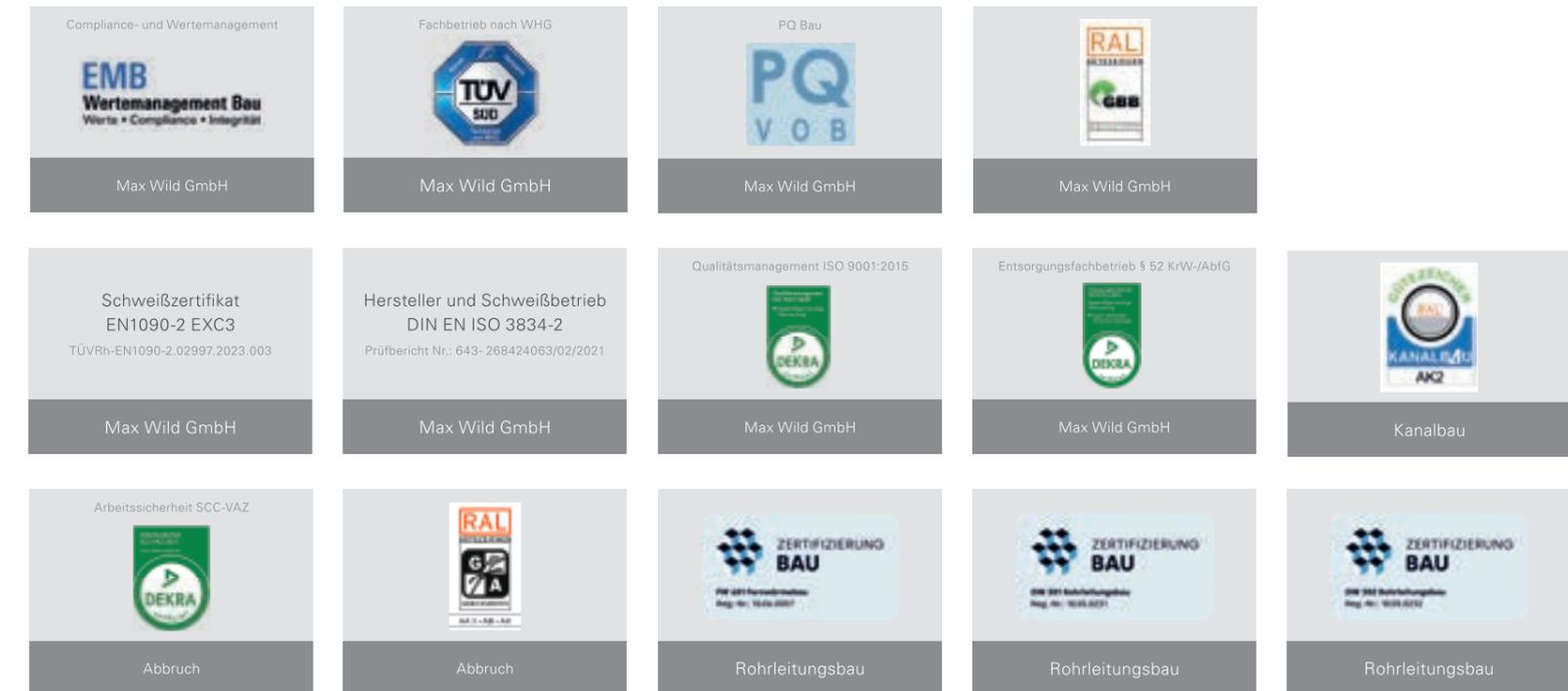
BESTENS AUSGEBILDET UND GEPRÜFT. UNSERE AUSZEICHNUNGEN UND ZERTIFIKATE.

AUSZEICHNUNGEN



ZERTIFIKATE

Zur Sicherstellung einer hohen Qualität der verschiedenen Bereiche des IMS wurden mehrere Zertifikate ausgestellt:



7. KONTROLLE

Das Nachhaltigkeitscontrolling und dessen Kontrollinstrumente werden bei der Max Wild GmbH entsprechend den Anforderungen der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) und der EU-Taxonomie mit großem Aufwand entwickelt und bis 2025 umgesetzt. Dieses Nachhaltigkeitscontrolling sorgt zukünftig in allen wesentlichen Themenbereichen (siehe Kriterium 2) für die notwendige Transparenz, Vergleichbarkeit und Konsistenz der Daten.

Das Nachhaltigkeitscontrolling wird mit dem etablierten Finanzcontrolling der Max Wild GmbH verknüpft bzw. darin integriert. Bestimmte Kennzahlen sind bereits heute für die Max Wild GmbH relevant und werden regelmäßig erhoben, ausgewertet und entsprechend Maßnahmen getroffen. So sind beispielsweise Kennzahlen im Bereich der Arbeitssicherheit (siehe Kriterium 14) und des Energieverbrauchs (siehe Kriterium 12) Bestandteil des regelmäßigen Reportings an die Geschäftsführung. Die Zuverlässigkeit, Vergleichbarkeit und Konsistenz der Daten wird durch Vorgaben, Audits und Zertifikate, wie bspw. DIN ISO 9001, SCC, EMB oder EDL-G, sichergestellt.

Weitere Kennzahlen nach dem Global Reporting Initiative Standard (GRI) finden sich in den einzelnen Kriterien dieses Berichtes wieder.

KONTROLLE



8. ANREIZSYSTEME FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Bei der Max Wild GmbH gibt es bislang keine Verknüpfung der Vergütung von Führungskräften mit dem Erreichen von Nachhaltigkeitszielen und entsprechend auch keine Kontrollen. Ab 2026 werden Nachhaltigkeitsziele wesentlicher Bestandteil der Unternehmensstrategie sein, welche einmal im Jahr durch die gesamte Geschäftsführung und die Beiräte evaluiert wird. Unterjährig findet eine Fortschrittskontrolle durch Regeltermine mit den betroffenen Geschäftsführern und Führungskräften statt.

Monetäre Anreize im Hinblick auf eine Verbesserung der Nachhaltigkeit wurden durch die Einführung eines betrieblichen Ideenmanagements geschaffen, das die Innovationskraft der Mitarbeitenden fördert und entsprechend honoriert. Dieses System wird in Kriterium 10 ausführlich erläutert.

Vergütungspolitik

Leistungsindikator GRI SRS-102-35

Die Max Wild GmbH ist nicht an einen Tarifvertrag gebunden, orientiert sich jedoch an den Entwicklungen des Bausektors. Löhne und Gehälter der Mitarbeitenden sowie Führungskräfte orientieren sich an einem branchenüblichen Gehaltskorridor. Die Entgelte bestehen immer aus einem festen Monatsentgelt oder aus einem festgelegten Brutto-Stundenlohn. Eine variable Vergütung besteht nicht. Zudem erhalten Mitarbeitende eine Prämie durch für das Werben neuer Kolleginnen und Kollegen.

In den oberen Hierarchieebenen werden Prämienzahlungen realisiert, welche sich an den erreichten Umsatzzahlen ausrichten. Für das höchste Kontrollorgan werden anstatt dieser Prämien umsatzorientierte Tantiemen bezahlt. Es gibt keinen Bezug zwischen den Leistungskriterien der Vergütungspolitik der Führungskräfte und ökologischen oder sozialen Themen. Im Falle von arbeitgeberseitigen Trennungen werden anwen-

dungsfallspezifisch Abfindungen geleistet. Altersversorgungsleistungen werden im Sinne einer betrieblichen Altersvorsorge allen Mitarbeitenden bei Max Wild angeboten. Die Höhe der vermögenswirksamen Leistungen und dem des Zusatzbetrages richten sich nach den gültigen Gesetzen (z.B. Rentenversicherungsgesetz).

Verhältnis der Jahresgesamtvergütung

Leistungsindikator GRI SRS-102-38

Der Leistungsindikator Verhältnis der Jahresgesamtvergütung beschreibt das Verhältnis der am höchsten bezahlten Person der Organisation in jedem einzelnen Land mit einer wichtigen Betriebsstätte zum Median der Jahresgesamtvergütung für alle Angestellten (mit Ausnahme der am höchsten bezahlten Person) im gleichen Land.

Aus Gründen des Datenschutzes und des Wettbewerbs macht die Max Wild GmbH zu dem Indikator GRI SRS-102-38 keine detaillierten Angaben.

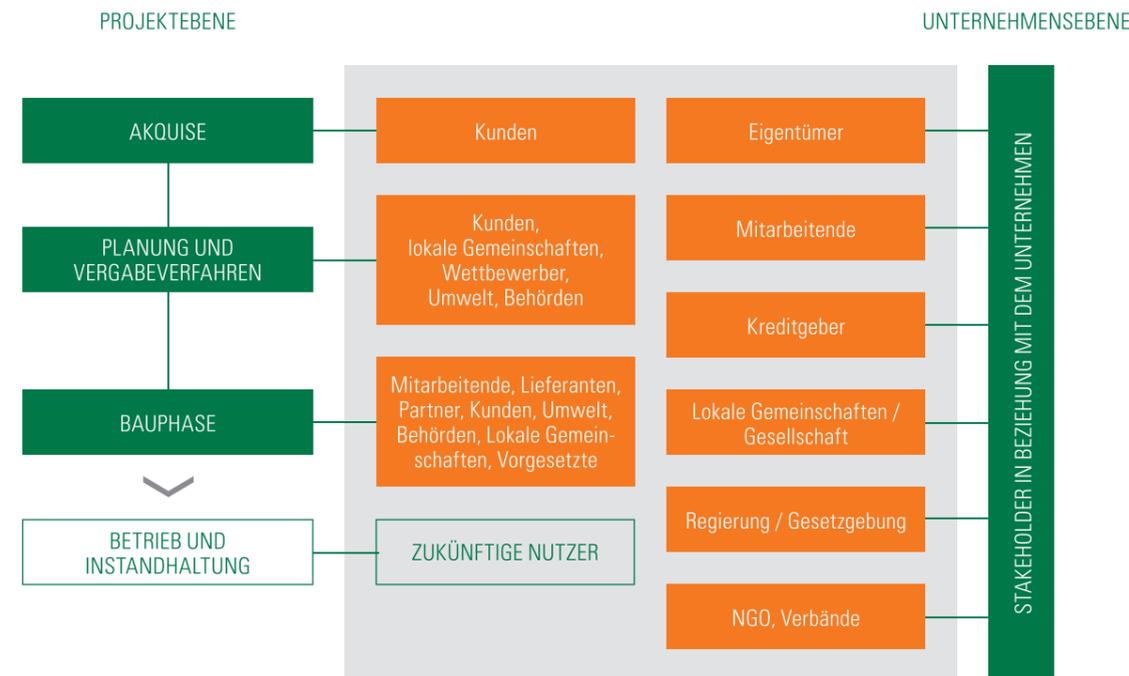
ANREIZSYSTEME.



9. BETEILIGUNG VON ANSPRUCHSGRUPPEN

Die Max Wild GmbH konnte im Rahmen einer Stakeholder-Analyse sämtliche gesellschaftlich und wirtschaftlich relevanten Anspruchsgruppen und deren Interessen identifizieren und in die Wesentlichkeitsanalyse (Kriterium 2) einfließen lassen. Die Max Wild GmbH ist davon überzeugt, dass ein langfristiger Erfolg nur durch die Beachtung sämtlicher Anspruchsgruppen möglich ist. Der Dialog mit den Anspruchsgruppen findet über verschiedene

Kanäle statt. So können beispielsweise die Anliegen von lokalen Gemeinschaften / Gesellschaften, vertreten durch die Bürgermeister und Gemeinderäte, an der jährlichen Veranstaltung "Wild Forum" vorgebracht werden. Darüber hinaus finden jährliche Gespräche mit Banken und Kreditgebern statt. Den Mitarbeitenden stehen diverse Kommunikationskanäle zur Verfügung, darunter die von ihnen gewählten Interessensvertreter "Obmänner", das Ideenvorschlagswesen "WIN" sowie jährliche Mitarbeitergespräche mit dem jeweiligen Vorgesetzten. Die Interessen von Behörden / Verbänden / NGOs werden im Zuge des Genehmigungsverfahrens von Baumaßnahmen abgefragt.



ANSPRUCHS-GRUPPEN.



STAKE- HOLDER

DIE WICHTIGSTEN STAKEHOLDER UND DEREN ANLIEGEN

Die Stakeholder-Analyse wurde im Rahmen einer Masterarbeit mithilfe von internen und externen Interviews und einer umfangreichen Literaturanalyse durchgeführt.

Wichtige Themen und Anliegen

Leistungsindikator GRI SRS-102-44

Die wichtigsten Anliegen sind in der nebenstehenden Grafik zusammengefasst.

Gesellschafter, Beirat und Unternehmerfamilie Wild

- Unternehmensreputation und Image
- Langfristige Sicherung des unternehmerischen Erfolges
- Fortbestand des Familienunternehmens

Kunden / Auftraggeber

- Qualitativ hochwertige, verlässliche und sichere Ausführung
- Angemessenes Preis-Leistungs-Verhältnis
- Vertrags- und Gesetzeskonformität
- Innovative Dienstleistungen

Mitarbeitende

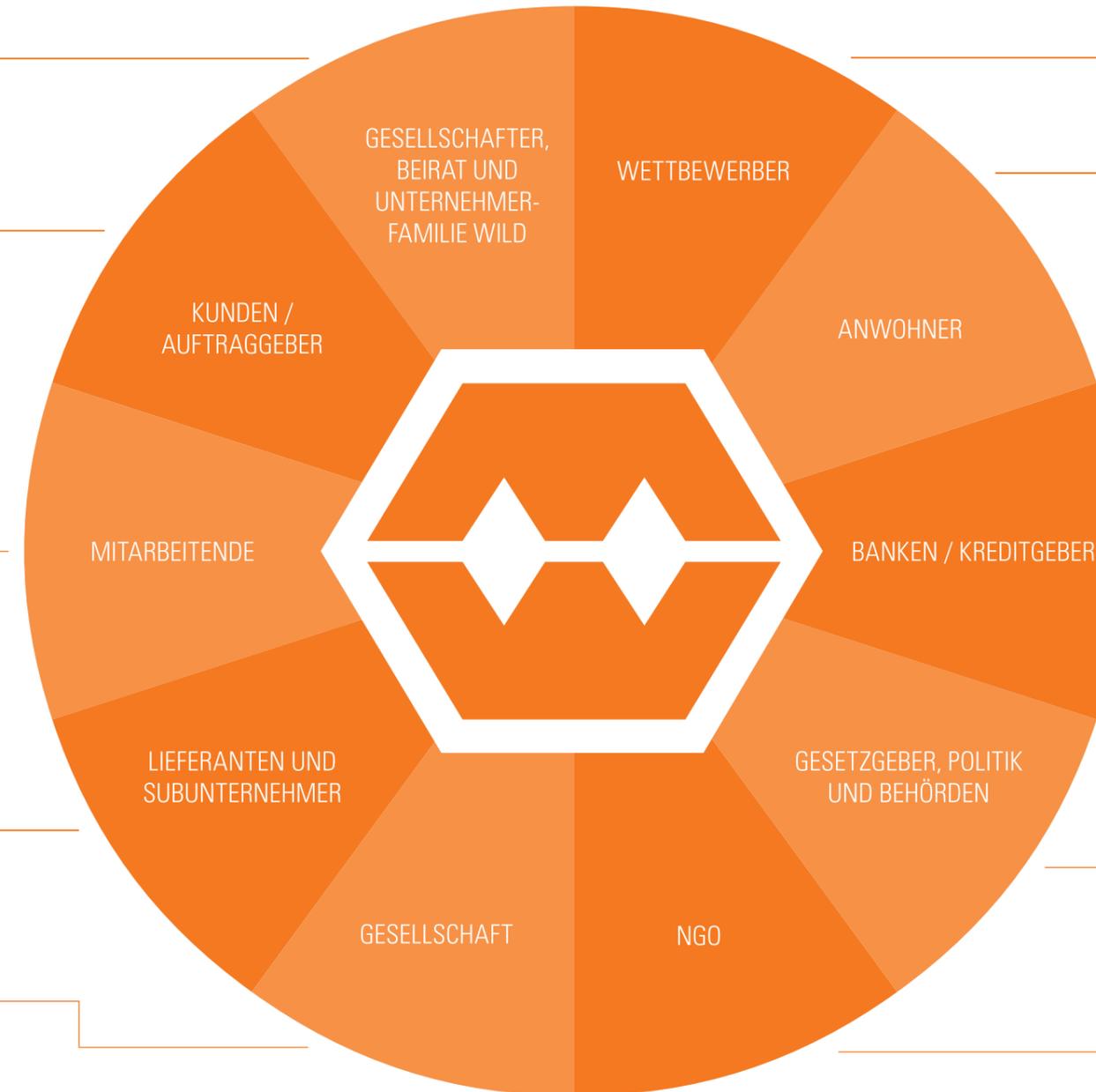
- Angemessene Lohn- und Sozialleistungen
- Work-Life-Balance
- Aus- und Weiterbildungen, Trainings, Mentoring
- Gesundheit und Sicherheit v.a. auf den Baustellen
- Arbeitsplatzsicherheit
- Kultur des Respekts, Wertschätzung

Lieferanten und Subunternehmer

- Faire Partnerbeziehungen
- Zahlungsmoral
- Abnahmesicherheit

Gesellschaft

- Positiver Einfluss des Bauprojektes auf die Gesellschaft
- Arbeitsmöglichkeiten schaffen / Wertschöpfung in der Region
- Engagement und Transparenz



Wettbewerber

- Fairer Wettbewerb

Anwohner (Baustellen und Recyclingstandort)

- Erhalt des Landschaftsbildes
- Standortförderung
- Auswirkungen der geschäftlichen Aktivität minimieren (Lärm, Staub, Emissionen)

Banken / Kreditgeber

- Einfluss auf Investitionsvorhaben
- Schutzmaßnahmen für die Interessen der Gläubiger
- Sicherstellung der Bonität

Gesetzgeber, Politik und Behörden

- Einhalten von Gesetzen und Normen
- Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung leisten

NGO

- Offener Dialog mit dem Unternehmen (Kooperationen und Glaubwürdigkeit)
- Natur- und Umweltschutz

GEZIELTE KOMMUNIKATION

Die Max Wild GmbH kommuniziert ihren Beitrag zur nachhaltigen Transformation mehrschichtig und führt Dialoge mit den identifizierten Stakeholdern über folgende Kanäle.

Max Wild Intranet / Messenger

Beinahe täglich wird über besondere Projekte und den Einsatz der neuen Technologien durch und für Mitarbeitende berichtet. Zusätzlich werden dort Informationen zu Arbeitsschutz, Managementsystemen und sonstigen relevanten Anliegen veröffentlicht.

Internet und Social Media

Auf der Homepage und auf mehreren Social Media Plattformen wird zu diversen Themen rund um das Unternehmen berichtet.

Zentraler Vertrieb

Das Vertriebsteam informiert regelmäßig öffentliche, gewerbliche und industrielle Kunden sowie Planer, Ingenieurbüros und weitere Akteure (Architekten, Baustoffhandel usw.) über Entwicklungen der Max Wild GmbH und steht mit diesen im Dialog.

Beratung des Kunden

Im Vorfeld einer Maßnahme beraten die FachIngenieure die unsere Kunden konkret über die ressourcenschonenden und umweltfreundlichen Alternativen.

MAX WILD-RC-TAG

Einmal pro Jahr findet der MAX WILD-RC-Tag statt. Zu diesem Tag werden Kommunen, Landratsämter, Bauämter, Bauabteilungen der Bezirksregierungen, Bauunternehmen, Ing.-Büros, Architekten, Planer, Techniker, Kunden aus Handel, Gewerbe und Industrie, Maschinenhersteller usw. zu einer Fachtagung mit Vorträgen, Vorführungen und Einsatzbeispielen mit Schwerpunkt Recycling eingeladen.

Presse

Unsere Presseabteilung betreibt intensive, regelmäßige Medienarbeit über eigene Pressemitteilungen und Pressetermine. Zusätzlich können, neben diesen Kanälen, konkrete Anliegen bei Bauprojekten während der Genehmigungsphase durch interessierte Parteien eingebracht werden. Da die Max Wild GmbH sämtliche Interessen der Stakeholder durch die genannten Maßnahmen kennt und in der Praxis berücksichtigt, finden keine separaten Dialogformate explizit zur Entwicklung von Nachhaltigkeitszielen statt. Bis Ende 2025 soll auf Basis der Ergebnisse der

Stakeholderanalyse ein umfassendes Kommunikationskonzept für die Max Wild GmbH sowohl für interne als auch für externe Anspruchsgruppen entwickelt und umgesetzt werden.

Nachhaltigkeitsbericht

Seit dem Jahr 2022 veröffentlicht die Max Wild GmbH jährlich einen umfassenden Nachhaltigkeitsbericht, welcher alle relevanten Informationen und Kennzahlen zu unterschiedlichen ESG-Aspekten abdeckt.

Zusätzlich können konkrete Anliegen bei Bauprojekten während der Genehmigungsphase durch interessierte Parteien eingebracht werden. Da die Max Wild GmbH sämtliche Interessen der Stakeholder durch die genannten Maßnahmen kennt und in der Praxis berücksichtigt, finden keine separaten Dialogformate explizit zur Entwicklung von Nachhaltigkeitszielen statt.



NACHHALTIG AGIEREN

IMMER IM DIALOG BLEIBEN

VORAUSSCHAUEND PLANEN

MAX WILD FORUM INFORMIERT

10. INNOVATIONS- UND PRODUKTMANAGEMENT

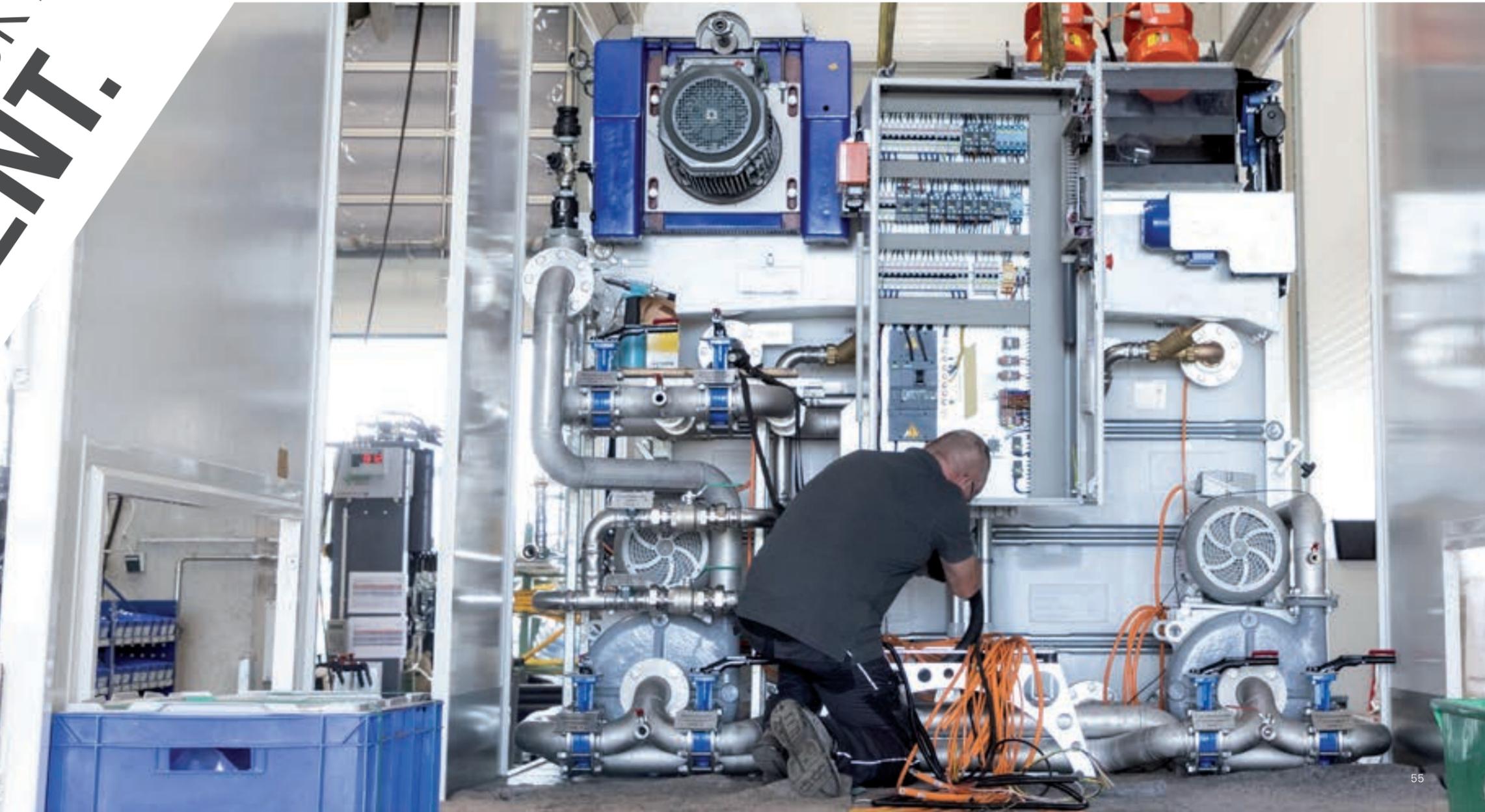
Die Max Wild GmbH ist aktiv in der Umsetzung von Innovationen, welche die negativen Auswirkungen ihrer Dienstleistungen auf die sozialen und ökologischen Aspekte der Nachhaltigkeit minimieren oder gänzlich vermeiden. Aufgrund des hoch diversifizierten Portfolios der Max Wild GmbH konnten noch nicht alle Geschäftsbereiche und deren Auswirkungen analysiert werden. Dies wird bis 2025 im Rahmen der Aktualisierung der Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt. Nachfolgend werden einige Beispiele der Innovationsfähigkeit der Max Wild GmbH beschrieben.

IMPLEMENTIERUNG EINES INTERNEN IDEENMANAGEMENTSYSTEMS WIN

WIN steht für WILD ist IDEEN für NEUES und soll den Mitarbeitenden als Motivation dienen, ihre tägliche Arbeit zu reflektieren und Verbesserungen anzustoßen.

Alle Verbesserungsvorschläge zur Kostenreduktion, Verbesserung der Arbeitsbedingungen oder der Erhöhung der Nachhaltigkeitsleistung des Unternehmens können digital eingereicht werden. Ein interdisziplinäres Team prüft den Verbesserungsvorschlag und bewertet diesen. Sofern ein Vorschlag Themen der Nachhaltigkeit betrifft, wird der firmeninterne Nachhaltigkeitsmanager hinzugezogen. Die Höhe der Prämie für den Mitarbeitenden wird über ein transparentes Verfahren festgesetzt. Im Jahr 2023 wurden in Summe 93 Ideen eingereicht, davon 16 zur Verbesserung des Images, 36 zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen, 12 technische Verbesserungen und 29 zur Kosteneinsparung. Im Jahr 2023 wurden bereits 17 dieser Ideen umgesetzt und 16 weitere Ideen werden weiterverfolgt.

**INNOVATIONS- UND PRODUKT-
MANAGEMENT.**



WIN FÜR MEHR NACHHALTIGKEIT

KLEINE MASSNAHME MIT GROSSER WIRKUNG

1. Umstellung des Druckerpapiers auf ungebleichte umweltfreundlichere Varianten

Umstellung des gesamten Kopierpapierbedarfs der Max Wild GmbH auf eine umweltfreundlichere Variante mit EU-Ecolabel und PEFC-Zertifizierung. Holz- und Papierprodukte mit dem PEFC-Siegel stammen nachweislich aus ökologisch, ökonomisch und sozial nachhaltiger Waldbewirtschaftung.

2. Fair-Trade Kaffee für Mitarbeitende

Umstellung des Kaffees für Mitarbeitende auf nachhaltigen Bio-Kaffee. Zertifiziert als 100% Fair-Trade für bessere Arbeits- und Lebensbedingungen bei den Produzenten. Zusätzlich ist der Kaffee nach den strengen Normen der EU-Rechtsvorschriften für den ökologischen Landbau geprüft mit und dem EU-Bio-Logo für Nicht-EU-Landwirtschaft gekennzeichnet.



SO FUNKTIONIERTS



IM JAHR **2023**
WURDEN BEREITS 17 DIESER IDEEN UMGESETZT

16
WEITERE IDEEN
WERDEN WEITERVERFOLGT

93
IDEEN EINGEREICHT

WILD ist IDEEN für NEUES

36
ZUR VERBESSERUNG DER ARBEITSBEDINGUNGEN FÜR MITARBEITENDE

16
ZUR VERBESSERUNG DES IMAGES

29
ZUR KOSTENEINSPARUNG

12
TECHNISCHE VERBESSERUNGEN

DIE DOPPELTE KOMPE- TENZ FÜR BOHRSCHLAMM- RECYCLING.

DER MUDCLEANER IST DAS ERGEBNIS VON EIGENSTÄNDIGEM INNOVATIONSANTRIEB UND DER FÄHIGKEIT, DIESEN IN DIE REALITÄT UMZUSETZEN.



SYSTEM- ENTWICK- LUNG

Systementwicklung

Seit Jahren steht Max Wild für große Innovationskraft. Grund hierfür ist unter anderem die eigene Forschungs- und Entwicklungsabteilung „Systementwicklung“ der Max Wild GmbH. Um die Innovationskraft der Max Wild GmbH darzustellen, wird im Folgenden der MUDCLEANER vorgestellt.

Beispiel MUDCLEANER

Der „Mudcleaner“ ist eine Inhouse-Entwicklung der Max Wild GmbH auf die Forderung nach mehr Ressourcenschonung und Nachhaltigkeit auf der Baustelle. Das Horizontalbohrverfahren ist als grabenloses Verfahren zwar minimalinvasiv hinsichtlich der örtlichen Ökosysteme, allerdings ist der Wasserverbrauch sehr hoch. Im Zuge der Bohrung dient ein Bentonit-Wassergemisch der Stabilisierung des Bohrkanals sowie der Schmierung und Kühlung des Bohrkopfes. Das bei der Bohrung anfallende Bohrschlammgemisch wird laut Kreislaufwirtschaftsgesetz als Abfall eingestuft und muss ordnungsgemäß entsorgt werden. Da sich die gesamte Recyclinganlage (Mudcleaner) auf der Ladefläche des Lkw befindet, arbeitet der Mudcleaner Truck diese Bohrschlämme direkt auf der Baustelle auf und ist dabei dreifach nachhaltig: Das Prozesswasser, das für das Horizontalspülbohrverfahren (HDD-Verfahren) nötig ist, lässt sich dank des Recyclings mehrfach verwenden. Das spart bis zu 90 % Frischwasser.

Durch das Recycling können zudem Entsorgungsfahrten des Bohrschlammes im Gesamtprozess deutlich reduziert werden. Darüber hinaus kann der wichtige Rohstoff Bentonit am Ende des Prozesses wiedergewonnen werden. Das Restmaterial wird nicht verfüllt, sondern wird für die Herstellung von Flüssigboden verwendet, welcher im Kanal- und Grabenbau zum Einsatz kommt und somit den Einsatz von Primärrohstoffen vermeidet.



Die Vorteile auf einen Blick

- 90 % weniger Wasserverbrauch
- 90 % weniger Abfall
- 90 % geringere Entsorgungskosten

DER MUDCLEANER TRUCK.
NACHHALTIGES
HDD-VERFAHREN TO GO.



DIE MUDCLEANER STATION.
DIE ANLAUFSTELLE
ZUR AUFBEREITUNG VON
BOHRSCHLAMM.



DIGITALISIERUNGS- STRATEGIE.

Ein zentraler Baustein und Schlüsselfaktor des nachhaltigen Erfolgs der Max Wild GmbH ist die Digitalisierung von Prozessen. Hierfür wurde eine Digitalisierungsstrategie entwickelt und umgesetzt. Diese Strategie wird durch den Leiter der Abteilung IT und Digitalisierung verantwortet.

BUILDING INFORMATION MODELLING

Building Information Modeling (BIM) ist eine modellbasierte Arbeitsmethode, welche die Grundlage für die digitale Transformation in der Bau- und Abbruchbranche darstellt. Basierend auf einem intelligenten cloudbasierten Prototyp des Bauprojektes können bestimmte Daten integriert werden, um so die digitale Darstellung eines Objektes von der Planung bis zum Bau und Betrieb erstellen zu können. Die erstellten 3D-Modelle können anschließend mit der 3D-Baggersteuerung verknüpft werden und in die Praxis umgesetzt werden.

Um diesen technischen Wandel in der Branche aktiv zu begleiten, wurden Mitarbeiter der Max Wild GmbH zum BIM Professional geschult und entsprechende Soft- und Hardware angeschafft.



Ausschnitt eines digitalen Geländemodells

11. INANSPRUCHNAHME VON RESSOURCEN

Die Max Wild GmbH ist ein stark diversifiziertes Unternehmen in den Bereichen Tiefbau, Abbruch und Umwelt, Logistik und Servicedienstleistungen. Aufgrund des Unternehmenszweckes der Max Wild GmbH werden verschiedene Materialien gewonnen, transportiert, recycelt und/oder verbraucht.

Die wesentlichen Materialien und Rohstoffe sind in der rechtsstehenden Grafik aufgeführt. Die Relevanz wurde dabei anhand der aggregierten Einkaufssumme in Euro ermittelt. Es findet derzeit noch keine Erhebung der eingekauften Mengen in Tonnen statt.

NATÜRLICHE RESSOURCEN.



RECYCLINGSTANDORTE VON MAX WILD

Welche Materialien in welchem Umfang zum Einsatz kommen und ob Primär- oder Recycling-Material (RC) verwendet wird, ist von den Vorgaben des Auftraggebers sowie den gesetzlichen Vorgaben abhängig. Grundsätzlich prüft die Max Wild GmbH bei jedem Projekt, ob alternative und umweltschonende Lösungen realisiert werden können, die meist auch finanzielle Vorteile für den Kunden mit sich bringen (siehe Kriterium 6 und 12).

Die Wertschöpfung der Max Wild GmbH wird im Wesentlichen mithilfe von Fahrzeugen und Maschinen auf den Baustellen und durch Transportleistungen generiert. Daher liegt der höchste Ressourcenverbrauch im Bereich der fossilen Kraftstoffe sowie beim Strom. Die zunehmende Elektrifizierung des Fuhrparks und der Baugeräte führen zukünftig zu einer überproportional stärkeren Zunahme des Stromverbrauchs. Darüber hinaus wird neben diesen Energieträgern auch Erdgas zu Heizzwecken genutzt.

Der Geschäftsbereich Umwelt baut Primärrohstoffe (Kies und Sand) in eigenen Gruben ab, stellt jedoch auch Recycling-Produkte her und verkauft diese. Teils werden die zertifizierten RC-Produkte direkt durch den Geschäftsbereich Bau in technischen Bauwerken als Schottertragschicht, Frostschuttschicht oder als Auffüllmaterial verwendet. Neben dem Flächenverbrauch durch die eigenen Standorte, Gruben und Recyclingplätze werden örtliche Ökosysteme vor allem durch Kundenaufträge im Erdbau beeinflusst.

Die fachgerechte Verwertung und Entsorgung von Abfällen bilden als zertifizierter Entsorgungsbetrieb ebenfalls einen wesentlichen Teil des Unternehmenszweckes von Max Wild GmbH. Neben den mineralischen und gewerblichen Abfällen der Baustellen entstehen weitere Abfälle in den Büros sowie in der Werkstatt der Max Wild GmbH.

Die Max Wild GmbH versteht Süßwasser als die wichtigste Ressource, die es zu schützen gilt. Die Max Wild unternimmt daher sämtliche Anstrengungen, um den Wasserverbrauch möglichst gering

zu halten. Dennoch wird Frisch- und Grundwasser zur Versorgung der Unternehmensstandorte, zur Reinigung des Fuhr- und Maschinenparks sowie zur Staubbindung auf den (Abbruch-)Baustellen verbraucht. Eine strukturierte Datenerhebung zur vollumfänglichen Inanspruchnahme von Ressourcen gibt es bislang nicht. Vor allem die Ermittlung des Ressourcenverbrauchs auf der Baustelle erweist sich aufgrund der Individualität jedes Projektes und der kollaborativen Zusammenarbeit mehrerer Unternehmen auf derselben Baustelle als schwierig. Im Jahr 2025 soll ein geeigneter Prozess im Kontext des Umweltcontrollings entwickelt und implementiert werden, um eine erhöhte Transparenz hinsichtlich des Rohstoffverbrauchs und der entstandenen Abfälle zu erreichen.



Eichenberg



Dornstadt



Illerkirchberg



Münsingen



Achstetten



Mengen



Affing

12. RESSOURCEN- UND ENERGIEMANAGEMENT

Nachhaltiges Bauen – Bereitstellung von RC-Materialien

Für klimagerechtes Bauen sind nachhaltige Baustoffe der Schlüssel. Die Zielsetzung hin zu einem nachhaltigeren Bauen liegt in der Erzeugung, Verwendung und dem Verkauf von zertifizierten mineralischen Sekundärbaustoffen bzw. Ersatzbaustoffen.

Die Ersatzbaustoffe sind vielseitig im Straßen-, Wege- und Verkehrsflächenbau, Hoch- und Tiefbau, Garten- und Landschaftsbau sowie Deponiebau einsetzbar. Die Max Wild GmbH erzeugt in verschiedenen Körnungen RC-Beton FSS (zertifizierter Frostschutz-Schotter), RC-Mix, RW-Sand, RW-Hartgestein, RW-Kies und RC-Asphalt.

Der unternehmensinterne Baustoffprüfer übernimmt im firmeneigenen Labor die Güteüberwachung. Bei der Herstellung von mineralischen Recyclingbaustoffen arbeiten wir streng nach den Richtlinien des Qualitätssicherungssystems Recycling-Baustoffe Baden-Württemberg e.V. (QRB) und den Vorgaben des Verbandes Baustoff-Recycling Bayern e.V.

Durch die Abteilung GEOPLAN werden dem Auftraggeber durch die Max Wild-Ingenieure konkrete Vorschläge und Aufklärung über ressourcenschonende Alternativen angeboten. Die Geotechnik der Max Wild GmbH ist dann für die Herstellung und Überprüfung der richtigen Rezeptur zuständig.



RC-Asphalt 0/22
(in Anlehnung an **QRB BaWü und QUBA By**)
Deckschicht (Wegebau)



RC-Beton 0/45 (TL SoB-StB20 QRB BaWü QUBA By)
Frostschuttschicht | Schottertragschicht | Schüttmaterial



RC-Mix 0/63 (QRB BaWü QUBA By)
Schüttmaterial

RESSOURCEN- UND ENERGIE-MANAGEMENT.





BAUSUBSTANZUNTERSUCHUNG

Für fast alle Gebäude, die vor 2000 errichtet wurden, besteht der Verdacht auf den Verbau von schadstoffhaltigen und gesundheitsgefährdenden Baustoffen. Die Max Wild GmbH bietet kurzfristige Untersuchungen der Gebäudesubstanz und Gefahrstofferkundung an. Dadurch soll der Auftraggeber Planungssicherheit hinsichtlich Terminen und Rückbaukosten erhalten. Sanierungsmaßnahmen und Entsorgungswege können bereits bei der Angebotseinholung berücksichtigt werden. Die geschulten Mitarbeitenden der Max Wild GmbH können umfassende Gutachten erstellen und zudem hinsichtlich Entsorgungsfragen beratend zur Seite stehen.

KREISLAUFWIRTSCHAFT UND RECYCLING

MOBILE RECYCLINGANLAGEN

Beim Abbruch entstehen mineralische Abfälle aus Mauerwerk, Beton und Asphalt. Der Abtransport dieser Stoffe ist kostenintensiv – gleichzeitig fehlt auf der Baustelle häufig Füllmaterial, das wiederum zur Baustelle transportiert werden muss. Mit den mobilen Brechanlagen der Max Wild GmbH können diese beiden Aufgabenstellungen gelöst werden.

FLÄCHENRECYCLING

Unter Flächenrecycling versteht die Max Wild GmbH die Sanierung von Gewerbe- und Industriebrachen als Grundlage für neue Ideen der kommunalen Stadtentwicklung und privater Investoren. Dabei baut die Max Wild vorhandene Gebäudekomplexe und Flächen zurück, saniert kontaminierte Bereiche und entsorgt die belasteten Stoffe im Sinne des Kreislaufwirtschaftsgesetzes (KrWG).

FLÜSSIGBODEN ALS ALTERNATIVE ZUR VERFÜLLUNG

Selbstverdichtender Flüssigboden ist eine innovative Alternative zur Verfüllung von Rohrgräben und Hinterfüllung von Bauwerken. Flüssigboden kann aus vor Ort gewonnenen Bodenmaterialien und der Zugabe von Zuschlagsstoffe in ein wiederverwendbares und bautechnisch geeignetes Produkt umgewandelt werden und so die Entsorgung von Bodenaushub reduzieren. Die geeignete Rezeptur und die Qualitätssicherung im Labor und auf der Baustelle erfolgt durch die Geotechnik der Max Wild GmbH.



Die Max Wild GmbH verfolgt das Ziel, Stoffkreisläufe zu schaffen bei denen keine Abfälle erzeugt sowie Verfüllvolumen und Primärrohstoffe geschont werden.



UMFASSEND. ÜBERGREIFEND. **UMWELTSCHONEND.**

UNSER RECYCLING- UND ENTSORGUNGSKOMPETENZZENTRUM EICHENBERG.



PRO MONAT
RECYCLEN WIR MIN.

12.500 t

IM ENTSORGUNGS-
UND KOMPETENZ-
ZENTRUM
EICHENBERG.

 2007 Zertifizierung zum
Entsorgungsfachbetrieb



NASSMECHANISCHE AUFBEREITUNGSANLAGE EICHENBERG

Am Betriebsstandort Eichenberg wurde eine hoch komplexe sowie technisch anspruchsvolle Nassmechanische Anlage in Verbindung mit einer Trockenmechanischen Bearbeitung installiert. In dieser Anlage werden jährlich über 150.000 t Bodenmaterial gewaschen, in viele marktgängige Substrate gesiebt und dem Markt zurückgeführt. Dadurch werden ca. 120.000 t primärer Kies eingespart und ca. 60.000 m³ Verfüllvolumen geschont. An diesem Standort werden die technischen Recyclinganlagen überwiegend mit einer 749 kWp Photovoltaikanlage in Kombination mit einem 440 kWh Batteriespeicher betrieben. Das notwendige Wasser kommt aus einer Zisterne (Niederschlag) und wird mehr-

fach in einer eigenen Kläranlage aufbereitet. Bis heute wurde in dieser Recyclinganlage kein einziger Liter Frischwasser gebraucht. Bis zum Ende des Jahres 2024 werden für diese Recyclingbaustoffe s.g. EPDs (Environmental Product Declaration) erstellt. Diese dienen als Nachweis der ökologischen Vorteile der RC-Baustoffe der Max Wild GmbH gegenüber Primärrohstoffen.



ERNEUERBARE ENERGIEN UND ENERGIEEFFIZIENZ

EINFÜHRUNG EINES ENERGIE-MANAGEMENTSYSTEMS

Wie in Kriterium 11 bereits aufgezeigt, sind die Dienstleistungen der Max Wild GmbH sehr energieintensiv und dementsprechend sind die Verbräuche hoch. In einem regelmäßigen Energieaudit nach DIN EN 16247-1 werden zusammen mit einem externen Energieberater in einem vierjährigen Intervall die Energieverbräuche und Energieflüsse ausgewertet und Reduktionspotenziale ermittelt. Die Erfolgskontrolle der umgesetzten Maßnahmen wird im Folgeaudit nach 4 Jahren dokumentiert. Mit dem Beschluss der Geschäftsführung im Jahr 2023 sollen diese Audits durch die Einführung eines umfassenden Energiemanagementsystems nach DIN EN ISO 50001 im Jahr 2025 abgelöst werden.

SUBSTITUTION FOSSILER KRAFTSTOFFE

Den größten Energieverbrauch der Max Wild GmbH bilden fossile Kraftstoffe (Diesel und Benzin). Zur Reduktion des Kraftstoffverbrauchs kann entweder die Effizienz der Maschinen und Abläufe gesteigert oder der Kraftstoff durch Alternativen substituiert werden.

Die Max Wild GmbH hat bereits wesentliche Effizienzpotenziale, beispielsweise über Leerlaufabschaltungen, neuste Abgasnormen oder Schnellwechselsysteme bei Anbaugeräten, ausgenutzt. Daher wird zukünftig vermehrt auf die Substitution der fossilen Kraftstoffe geachtet. Eine wesentliche Herausforderung der Baubranche stellt jedoch die fehlende Alternative zu dieselbetriebenen Baumaschinen und Schwerlast-LKW dar. Hierfür existieren auch im Jahr 2023 noch keine praxistauglichen Lösungen auf dem Markt.

Im PKW-Segment sorgt die Max Wild GmbH durch eine zunehmende Elektrifizierung des Fuhrparks für eine Reduktion des Dieserverbrauchs. Das Ziel von Max Wild ist es, bis zum Jahr 2030 bis zu 100 E-PKW im Flottenbestand zu führen. Dafür wurden bereits 16 Ladepunkte am Hauptstandort Illerbachen installiert und mehreren elektrische Pool- und Dienstfahrzeuge beschafft. Zur besseren Akzeptanz und aus strategischen Vorteilen werden im Jahr 2024 eine Schnellladestation für Pkw und kleinere Nutzfahrzeuge installiert.

ERNEUERBARE ENERGIEN - PHOTOVOLTAIK

Das Ziel der Max Wild GmbH ist der kontinuierliche Ausbau der erneuerbaren Energien sowie die Nutzung von Ökostrom. Darüber hinaus ist die durchgängige Elektrifizierung des Fuhrparks, der Baumaschinen und auch der Wärmerezeuger ein wichtiges Ziel im Klimaschutz durch die Max Wild GmbH.

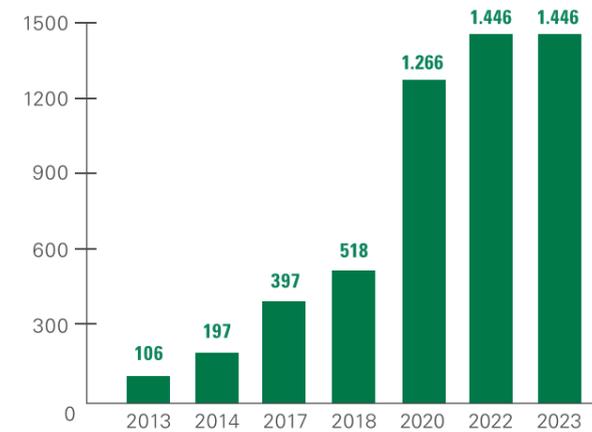
Folgende Maßnahmen wurden bereits umgesetzt

- Die Beheizung der Standorte erfolgt über Wärmepumpen und die Gebäude haben mindestens KfW 55 Standard
- Kontinuierlicher Ausbau von Photovoltaikanlagen an allen Standorten
- Integration von Batteriespeichern zur besseren Nutzung des selbst erzeugten Stroms an mehreren Standorten
- Installation eines Stromspeichers am Recyclingstandort Eichenberg (440 kWh) im Rahmen eines Pilotprojektes



AUSBAU DER PV-ANLAGEN

Installierte Photovoltaikleistung [kWp]



EIGENVERBRAUCH DER PV-ANLAGEN

	2020	2021	2022	2023
Stromerzeugung aus EE in kWh	608.597	1.238.307	1.516.959	1.425.980
Eigenverbrauch in kWh	295.528	584.709	722.865	756.790

Bis Ende 2024 soll ein Energie-Monitoring-System installiert werden, welches detaillierte Analysen, Reduktions- sowie Optimierungspotenziale ermöglichen wird. Zudem wird im Jahr 2025 der Einsatz mobiler Photovoltaikanlagen auf den Baustellen getestet.



WESENTLICHE RISIKEN UND HERAUSFORDERUNGEN

SCHUTZ DER BIODIVERSITÄT

Der Schutz der Biodiversität und Ökosysteme bei Bauleistungen wird im Rahmen der Genehmigungsphasen durch die Naturschutzbehörden sichergestellt. Hierauf hat die Max Wild GmbH als Bau- bzw. Abbruchdienstleister nur einen sehr begrenzten Einfluss. Die Max Wild GmbH betreut diverse Ausgleichsflächen. Für die Standorte versucht die Max Wild immer im Umgriff oder auf den Standorten selbst entsprechende Sukzessionsflächen herzustellen. Die Max Wild GmbH ist bestrebt, die Flächen immer so naturnahe wie möglich zu bewirtschaften und zu pflegen, beispielsweise durch eine Schaf- oder Rinderbeweidung anstelle einer Mahd. Zudem werden die Flächen aufgewertet, beispielsweise durch das Zutun von Imkern bzw. Bienenhaltung direkt auf den renaturierten Flächen.

RESSOURCE WASSER

Zur Schonung der Ressource Wasser arbeitet die Max Wild GmbH an den Unternehmensstandorten primär mit Niederschlagswasser. So wurden für die nassmechanische Aufbereitungsanlage in Eichenberg eine große Regenwasserzisterne sowie eine Kläranlage installiert. Auch am Hauptstandort Illerbachen werden sowohl die Lkw-Waschstraße als auch die Pkw-Waschanlage durch aufbereitetes Regenwasser versorgt.

Eingesetzte Materialien

Leistungsindikator GRI SRS-301-1

Daten zu eingesetzten Materialien nach Gewicht und Volumen können zum aktuellen Zeitpunkt noch ausgewertet werden. Aufgrund der Individualität der Baustellen werden keine exakten Mengen nach Gewicht oder Volumen vollumfänglich dokumentiert.

Nachfolgend sind die durch die Max Wild GmbH gewonnenen Primärrohstoffe aufgeschlüsselt:

ABGebaute MATERIALIEN 2023

Erfassungsart: Lieferschein, Waagschein

Summe: 266.689,04 t von 01.01.2023 bis 31.12.2023



Kies (div. Körnungen):
258.280,17 t



Sand (div. Körnungen):
6275,65 t



Splitt (div. Körnungen):
2.133,22 t

ABHÄNGIGKEIT VON AUFTRAGGEBER UND BEHÖRDEN

Die Max Wild GmbH ist im Verbrauch der Ressourcen stark von den Vorgaben der Auftraggeber abhängig. Der Auftraggeber bestimmt in seinen Anforderungen, ob RC-Baustoffe eingesetzt werden können. Nur durch aufwändige Beratungsleistungen und Ingenieurvorleistungen können ressourcenschonende, meist für den Auftraggeber kostengünstigere, Alternativen ausgearbeitet werden, sofern dies im Einklang mit dem laufenden oder bereits abgeschlossene Genehmigungsverfahren steht. Es ist eher selten, dass in den Ausschreibungen (nach gültiger Vergabeverordnung) neben dem Preis auch die Technik oder die Klimabelastung relevante Vergabekriterien darstellen. Somit stellt zum aktuellen Zeitpunkt weiterhin der Preis das entscheidende Kriterium bei der Auftragsvergabe dar.

kWh / EURO LEISTUNG

	2021	2022	2023
Energieverbrauch	63.706.017 kWh	60.543.417 kWh	58.948.899 kWh
Gesamtleistung	146.935.175 €	154.486.702 €	163.718.292 €
kWh/€ Leistung	0,43	0,39	0,36

Im Rahmen der Einführung eines DIN 50001 Energiemanagementsystems sollen die Auswirkungen der Maßnahmen zur Energieeinsparung im Jahr 2025 quantifiziert werden.

CO₂-PREISERHÖHUNGEN

Ein finanzielles Risiko für die Max Wild GmbH ergibt sich aus den steigenden CO₂-Preisen, welche wiederum auf die Preise der fossilen Kraftstoffe umgelegt werden und diese sich dadurch erhöhen. Neben der kontinuierlichen Erhöhung der Kraftstoffpreise liegt ein weiteres finanzielles Risiko in der CO₂-Maut für Lkw, welche ab dem 01.12.2023 eingeführt wurde. Konkret bedeutet dies, dass neben der bestehenden Maut zusätzlich ein Aufschlag für den CO₂-Ausstoß addiert werden muss. Da es leider noch keine praktikablen Alternativen für Fernverkehr- und Schwerlast-Lkw, schwere Baumaschinen und Geräte gibt, müssen diese Preiserhöhungen von der Max Wild GmbH in vollem Umfang, Geräte mit Verbrennungsmotor getragen und ggf. an den Kunden weiterberechnet werden.

Verringerung des Energieverbrauchs

Leistungsindikator GRI SRS-302-4

Leider sind die Auswirkungen von Maßnahmen zur Energieeinsparung oder Steigerung der Energieeffizienz, wie bspw. die Auswirkungen von Sensibilisierungsmaßnahmen oder Schulungen, noch nicht quantifizierbar.

Aufgrund des Unternehmenswachstums ist der absolute Energieverbrauch der Max Wild GmbH gestiegen. Der relative Verbrauch in kWh je Euro Leistung ist jedoch gesunken. Dies ist neben den getroffenen Maßnahmen auch durch eine veränderte Auftragslage (weniger energieintensive Baustellen) begründet und kann daher nicht in vollem Umfang den getroffenen Maßnahmen zugeschrieben werden.

Energieverbrauch

Leistungsindikator GRI SRS-302-1

KRAFTSTOFFVERBRAUCH DER MAX WILD GMBH

	2021		2022		2023	
	Liter	kWh*	Liter	kWh*	Liter	kWh*
Benzin	28.112	238.952	26.220	222.870	12.061	102.518
Diesel	6.252.063	61.270.217	5.918.082	57.997.204	5.754.613	56.395.207
Summe		61.509.169		58.220.074		56.497.725

Quelle: Bezugsmenge der Lieferanten der Max Wild GmbH. Betrifft den gesamten Kraftstoffverbrauch der Max Wild GmbH

*9,8 kWh/Liter Diesel und 8,5 kWh / Liter Benzin

STROMVERBRAUCH DER MAX WILD GMBH

	2020	2021	2022	2023
	kWh	kWh	kWh	kWh
Stromverbrauch	1.160.881	1.688.001	1.763.225	1.919.051
davon Strombezug EVU	865.353	1.103.292	1.040.360	1.162.261

Quelle: Jahresabrechnungen der WVU. Betrifft den Stromverbrauch aller Unternehmensstandorte.

Ein Prozess zur Erfassung des Baustromverbrauchs befindet sich in der Entwicklung.

ERDGASVERBRAUCH DER MAX WILD GMBH

	2020	2021	2022	2023
	kWh	kWh	kWh	kWh
Erdgas	404.694	445.504	525.488	492.908

Quelle: Jahresberechnungen des Gasversorgers. Betrifft den Erdgasverbrauch der Untenehmsstandorte.

VERBRAUCH TECHNISCHER GASE DER MAX WILD GMBH

	2021	2022	2023			
	kg	kWh	kg	kWh	kg	kWh
Propan	4.541	58.443	2.310	29.70	3.047	39.215
Argon	280	n.v.	280	n.v.	1.168	n.v.

Quelle: Einkaufsmenge des Baulagers am Hauptstandort Illerbach. Ausgenommen sind direkte Belieferungen auf die Baustelle.

*Propan: 12,87 kWh/kg

GESAMTER ENERGIEVERBRAUCH DER MAX WILD GMBH

	2021	2022	2023
	kWh	kWh	kWh
Energieverbrauch	63.706.017 kWh	60.543.417 kWh	58.948.899 kWh

Anmerkung: Ermittelt aus den über den Zentraleinkauf bezogenen Energiemengen.



Wasserentnahme

Leistungsindikator GRI SRS-303-3

Nachfolgend ist die Wasserentnahme ausgewählter Standorte abgebildet. Es werden nur Standorte mit einem wesentlichen Wasserverbrauch (> 2.000 m³/Jahr) berichtet. Alle anderen Standorte verfügen entweder über keinen Wasseranschluss oder haben einen nicht wesentlichen Verbrauch.

	2023
Illerbachen	
Frischwasser	3.327 m³
Abwasser	4.327 m³
Eichenberg	
Frischwasser	4.772 m³
Abwasser	779 m³
Achstetten	
Grundwasser	3.930 m³
Abwasser	0 m³

Quelle: Wasserabrechnungen

UNTERNEHMENSSTANDORTE IN GEBIETEN MIT WASSERSTRESS*

Niedriger Wasserstress (<10 %)	-
Niedriger bis mittlerer Wasserstress (10 bis 20 %)	Augsburg-Affing, Augsburg-Friedberg
Mittlerer bis hoher Wasserstress (20 bis 40 %)	Berkheim-Illerbachen, Eichenberg, Laubach, Leutkirch, Heimertingen-Niederrieden, Mengen, Achstetten, Illerkirchberg, Dornstadt, Münsingen,
Hoher Wasserstress (40 bis 80 %)	Heilbronn, Rottenbach
Extremer Wasserstress (> 80 %)	-

*Definition Wasserstress: Der grundlegende Wasserstress misst das Verhältnis des gesamten Wasserbedarfs zu den verfügbaren erneuerbaren Oberflächen- und Grundwasservorräten.
Quelle: Aqueduct Water Risk Atlas, Annual Baseline (Aqueduct Water Risk Atlas)

HOCHWASSERRISIKO

Sämtliche Standorte der Max Wild GmbH befinden sich in Gebieten mit einem Fluss-Hochwasserrisiko, welches als „unwahrscheinlich“ eingestuft wird. Geprüft wurde dieses Risiko mittels des online „Hochwasser-Checks“ basierend auf den Daten des Gesamtverbands der Versicherer (e.V.).

ERHEBUNG DER DATEN

Die Daten zu den Wasserentnahmemengen der Unternehmensstandorte wurden aus den Wasserabrechnungen des Versorgers übernommen. Das gesammelte und verwendete Niederschlagswasser kann zum aktuellen Zeitpunkt nicht berichtet werden.

Zudem findet keine flächendeckende Erhebung der Verbrauchsdaten auf der Baustelle statt. Der Wasserverbrauch auf den (Tiefbau)-Baustellen wird als nicht wesentlich eingestuft und daher nicht berichtet. Der Wasserverbrauch auf Abbruch-Baustellen, beispielsweise zur Staubbinding, kann nicht gemessen werden, sondern wird auf Grundlage des Wasserbedarfs pro Tag pro Abbruchgerät geschätzt. Die Daten hierzu können erst im nachfolgenden Berichtszeitraum ausgewiesen werden.

Angefallener Abfall

Leistungsindikator GRI SRS-306-3

Diese Daten sind zum aktuellen Zeitpunkt nicht für die gesamte Max Wild GmbH verfügbar. Ein geeigneter Prozess zur systematischen Datenerhebung und -auswertung der angefallenen Abfallmengen in t wird bis 2025 entwickelt und implementiert.

Die nachfolgenden Tabellen zeigen die Abfallaufkommen des Hauptstandortes der Max Wild GmbH in Illerbachen.

NICHT-GEFÄHRLICHE ABFÄLLE

AW-Schlüssel	Abfallbezeichnung	Verwertung / Beseitigung	2022	2023
170904	Baustellenmischabfall	B	49,35 t	66,92 t
150103	Altholz AI	V	7,5 t	12,49 t
170201	Altholz AII - AIII	V	34,93 t	17,24 t
150106	Gemischte Verpackungen	V	6,18 t	0 t
150101	Papier / Pappe / Kartonage	V	6,85 t	14,34 t
170203	Kunststoff	V	13,33 t	38,81 t
200201	Grünabfall gemischt	V	13,46 t	21,58 t
170107	Bauschutt	V	32,24 t	39,56 t
170405	Schrott	V	45,01 t	49,72 t
191202	Bremstrommeln	V	0 t	6,9 t
170101	Beton	V	0 t	31,76 t
	Sonstige Abfälle	V/B	nicht verfügbar	nicht verfügbar

GEFÄHRLICHE ABFÄLLE

AW-Schlüssel	Abfallbezeichnung	Verwertung / Beseitigung	2022	2023
200121	Leuchtstoffröhren	B	0,55 t	0,338 t
160107	Ölfilter	B	480 t	2.160 Liter
130205	Altöl	B	nicht verfügbar	nicht verfügbar
130501	Waschschlamm	B	21,4 t	44,04 t
170204	Altholz AIV	V	7,78 t	0 t
	Sonstige gefährliche Abfälle	V/B	nicht verfügbar	nicht verfügbar

13. KLIMARELEVANTE EMISSIONEN

Wesentliche Emissionsquellen der Max Wild GmbH

Die Max Wild GmbH arbeitet in beinahe allen Leistungsbereichen mit Fahrzeugen und schweren Maschinen, weshalb die wichtigsten Emissionsquellen sowohl für die Unternehmensstandorte als auch auf den Baustellen fossile Kraftstoffe und Strom darstellen. Darüber hinaus wird in Teilen des Betriebsgeländes der Max Wild GmbH in Illerbach Erdgas zu Heizzwecken und für den Betrieb der Lackieranlage verwendet. Technische Gase (z.B. Propan) zum Schweißbrennen oder Heizen von Bürocontainern sind mit einem Anteil von ca. 0,01 % als nicht wesentlich einzustufen. Eine Analyse der Emissionen aus der gesamten Wertschöpfungskette (Scope 3) wurde bislang aufgrund der Komplexität nicht durchgeführt.



„Die Max Wild GmbH setzt aktiv auf umweltfreundliche Alternativen in Bezug auf Emissionen, insbesondere bei fossilen Kraftstoffen und Strom in Fahrzeugen und Maschinen.“

Christian Wild
Geschäftsführer

KLIMARELEVANTE
EMISSIONEN.



HERAUSFORDERUNGEN IN DER REDUKTION KLIMA- RELEVANTER EMISSIONEN

Die größte Herausforderung für die Max Wild GmbH ist zum aktuellen Zeitpunkt die Integration von praktikablen klimaschonenden Alternativen zur Reduzierung der Emissionen. Viele Technologien, beispielsweise die Wasserstofftechnologie, sind noch nicht bis zur Marktreife entwickelt oder bislang nicht wirtschaftlich sinnvoll, sodass eine Umrüstung zu erheblichen Wettbewerbsnachteilen führen würde. In bestimmten Segmenten, wie beispielsweise kleinen Baumaschinen und handgeführten Kleingeräten, gibt es batterieelektrische Alternativen. Allerdings verfügen viele Baustellen über keinen oder einen unzureichenden Baustromanschluss, weshalb diese elektrischen Geräte folglich an Dieselstromerzeugern aufgeladen werden müssten. Darüber hinaus können im Schwerlastverkehr keine batterieelektrischen Alternativen eingesetzt werden, da die Batterien deutlich zu schwer sind und dadurch die Nutzlast reduzieren. Zudem ist die Reichweite der Fahrzeuge zu gering, sodass sich die Umstellung zum aktuellen Zeitpunkt wirtschaftlich und ökologisch nicht sinnvoll umsetzen lässt.

ZIELSETZUNG

Die Max Wild GmbH unterstützt das Ziel der Bundesregierung und strebt eine Senkung der CO₂-Emissionen auf möglichst 0 kg CO₂e bis 2045 an.



Aufgrund der bereits beschriebenen Herausforderungen (Markt, Technik und Rahmenbedingungen der Auftragsvergabe), ist dieses Ziel von der Marktentwicklung und dem technischen Fortschritt hinsichtlich Wasserstoff-, Elektromobilität und Biodiesel bzw. E-Fuels abhängig.

Eine Aufschlüsselung dieses Ziels auf die Zielmarken 2025, 2030 und 2035 ist derzeit in Bearbeitung und soll bis 2025 ausgewiesen und mit entsprechenden Maßnahmen hinterlegt werden. Bei der Verringerung der klimarelevanten Emissionen setzt die Max Wild GmbH auf gezielte Vermeidung und aktive Reduktion anstatt auf Kompensationsmaßnahmen, bei denen durch den Kauf von Emissionszertifikaten weltweite Klimaschutzprojekte unterstützt werden.

MASSNAHMEN ZUR REDUKTION KLIMA- RELEVANTER EMISSIONEN

Die Maßnahmen zur Reduktion klimarelevanter Emissionen sind im Ursprung meist Maßnahmen zur Senkung des Energieverbrauchs (siehe daher Kriterium 12). Grundsätzlich setzt Max Wild dabei auf Innovationen, grünen Strom, Flexibilität in Prozessen und alternative Antriebsformen.

Weitere ergänzende Maßnahmen zur Reduktion der Emissionen, die bereits umgesetzt wurden:

- Alle Maschinen sind mit einer Leerlaufabschaltung ausgerüstet, um unnötigen Energieverbrauch und Emissionen zu vermeiden.
- Alle Baumaschinen > 30 kW Leistung haben einen Dieselpartikelfilter und SCR-Kats.
- Ein Großteil des Fuhrparks besitzt bereits die EURO6 bzw. EURO6d Abgasnorm.
- Die Nutzung von Telematik in der Logistik sowie die

- Einführung der Telematik bei Baumaschinen, um dadurch eine bessere Kontrolle des Fuhr- und Maschinenparks zu ermöglichen und Leerfahrten zu vermeiden. Die Nutzung der Telematik wird in den Jahren 2024 und 2025 intensiviert.
- Lieferanten und Subunternehmer werden u. a. auch nach regionalen Gesichtspunkten ausgewählt, um die Transportwege eher kurz zu halten.
- Zunehmender Einsatz von E-Fahrzeugen. Die Transformation des Fuhrparks durch ein E-Mobilitäts-Konzept wurde 2022 eingeleitet und fortgeführt.

BEZUGSGRÖSSEN FÜR DIE BERECHNUNG

Ausgangsbasis für sämtliche Berechnungen von Reduktionszielen und -maßnahmen bildet das Referenzjahr 2021, für welches erstmalig eine CO₂-Bilanz (Scope 1 und 2) der Max Wild GmbH berechnet wurde. Damit die Vergleichbarkeit der Emissionswerte sichergestellt ist, werden diese auf Grundlage des Greenhouse-Gas-Protocols ermittelt und ausgewiesen. Die hinterlegten Emissionsfaktoren entsprechen dem aktuellen Informationsblatt für CO₂-Faktoren des Bundesamtes für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle (BAFA). Um Effizienzgewinne messen zu können, werden als Bezugsgröße die Mitarbeiteranzahl in FTE sowie der Gesamtumsatz der Max Wild GmbH herangezogen. Für die abgebildeten Emissionen gelten dieselben Einschränkungen wie in Kriterium 12 dargestellt. So konnten beispielsweise keine Emissionen für den bezogenen Baustrom oder Flüssiggase, welche direkt auf die Baustelle geliefert wurden, in die Berechnung einbezogen werden.

Bezugsgrößen für CO₂-Emissionen

Leistungsindikatoren zu Kriterium 13 (SRS)

Die Berechnung der THG-Emissionen erfolgt mit dem Tool EcoCockpit der IHK Baden-Württemberg nach Vorgaben des GHG-Protocols. Die verwendeten CO₂-Faktoren stammen aus GEMIS 5.1 und EEW 2022. Es wurde ein Sicherheitsaufschlag von 10 % einbezogen.

Bilanziert wurde der Stromverbrauch aller Standorte der Max Wild GmbH sowie der Kraftstoff- und Gasverbrauch des gesamten Unternehmens. Aufgrund der Komplexität einzelner Baustellen, auf denen mehrere Unternehmen zeitgleich arbeiten, kann bislang der Baustrom nicht ordnungsgemäß zugeordnet und daher nicht bilanziert werden. Darüber hinaus ist eine höhere Granularität der Emittenten, wie beispielsweise die Differenzierung in private und geschäftliche Fahrten mit den Firmenfahrzeugen oder die Aufteilung der Emissionen in die einzelnen Fahrzeug- und Maschinenklassen, nicht möglich.

Um diese Ungenauigkeiten in der THG-Bilanzierung zu beseitigen, soll bis zum Jahr 2025 ein geeigneter Prozess der Datenerhebung und -abgrenzung entworfen werden.

Direkte THG-Emissionen (Scope 1)

Leistungsindikator GRI SRS-305-1 (siehe GH-EN15)

Indirekte energiebezogenen THG-Emissionen (Scope 2)

Leistungsindikator GRI SRS-305-2

EMISSIONEN DER MAX WILD GMBH

SCOPE 2 INDIREKTE EMISSIONEN

Bezug von Energie wie z. B. Strom und Fernwärme.

SCOPE 1 DIREKTE EMISSIONEN

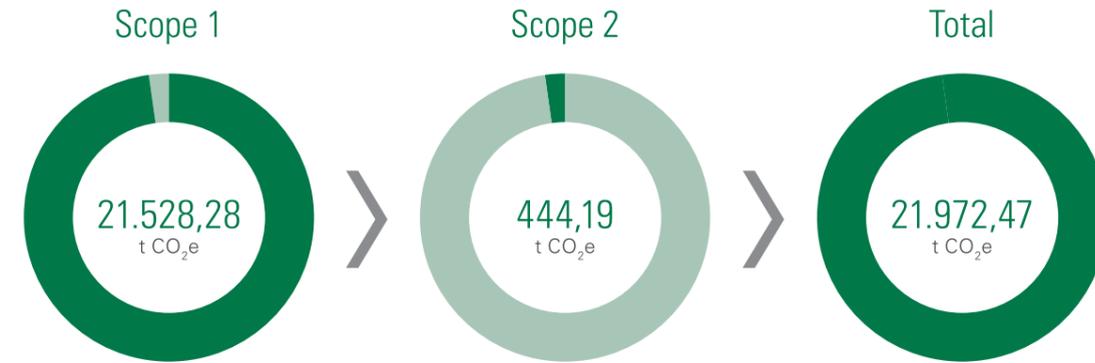
Bezug von Energieträgern für die interne Verbrennung: Fossile Brennstoffe wie z. B. Gas, Öl, Diesel, Benzin zum Heizen und für Dienstreisen mit firmeneigenen Fahrzeugen.

SCOPE 3 DIREKTE EMISSIONEN

Bezug von Leistungen und Produkten durch Dritte wie z. B. Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe, Geschäftsreisen sowie beanspruchte Dienstleistungen.

EMISSIONEN DER MAX WILD GMBH 2021

Quelle: Ecocockpit; Berichtszeitraum 01.01.2021 - 31.12.2021



EMISSIONEN DER MAX WILD GMBH 2022

Quelle: Ecocockpit; Berichtszeitraum 01.01.2022 - 31.12.2022



Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)

Leistungsindikator GRI SRS-305-3

Der Scope 3 beinhaltet indirekte Emissionen die aufgrund des Bezugs von Leistungen und Produkten durch Dritte wie z.B. Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe, Geschäftsreisen sowie beanspruchte Dienstleistungen entstehen. Hinzu kommen die Abfälle, der Wasserverbrauch und die Anfahrt der Mitarbeitenden. Emittenten der Max Wild GmbH aus Scope 3 werden bislang nicht erhoben und können daher nicht bilanziert werden. Die Komplexität der Ermittlung Scope 3 Emissionen stellt die Max Wild GmbH vor große Herausforderungen. Wie bereits in Kriterium 11 und 12 dargestellt, soll bis Ende 2025 ein Prozess entwickelt und implementiert werden, um die dafür notwendigen Daten zu erheben und auswerten zu können.

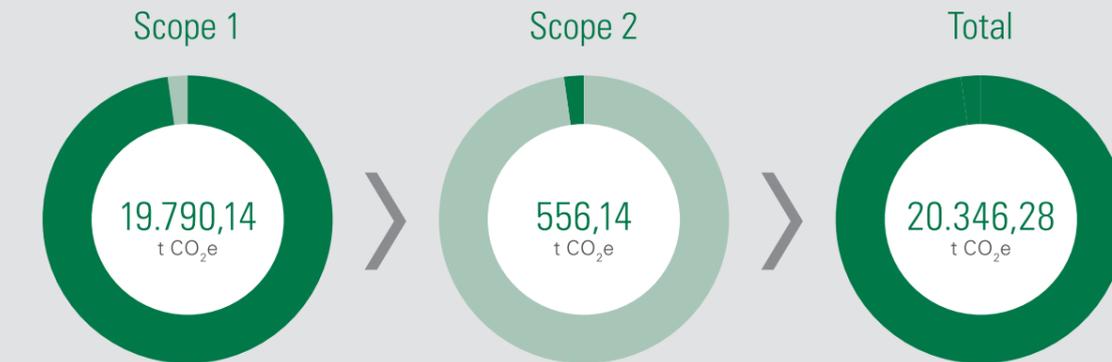
Senkung der THG-Emissionen

Leistungsindikator GRI SRS-305-5

Die Erstellung von Reduktionspfaden zur Minderung der THG-Emissionen der Max Wild GmbH erfolgt bis zum Jahr 2025. Die Senkung der Scope 1 und Scope 2 Emissionen im Jahr 2022 zum Referenzjahr 2021 ist sowohl durch diverse Maßnahmen (siehe oben) aber auch durch eine veränderte Auftragslage (weniger energieintensive Baustellen) begründet und kann daher nicht in vollem Umfang den getroffenen Maßnahmen zugeschrieben werden.

EMISSIONEN DER MAX WILD GMBH 2023

Quelle: Ecocockpit; Berichtszeitraum 01.01.2023 – 31.12.2023



14. ARBEITNEHMERRECHTE, GESUNDHEITS- UND ARBEITSSCHUTZ

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Max Wild GmbH sind der wichtigste Erfolgsfaktor des Unternehmens, deren Rechte geschützt und eingehalten werden müssen. Durch die Abwicklung von Projekten der Auftraggeber aus dem öffentlichen Bereich sind die Anforderungen oft wesentlich höher als die nationalen gesetzlichen Vorgaben zu Arbeitnehmerrechten, Antidiskriminierung sowie Gesundheits- und Arbeitsschutz.

SOZIALES UND
GESELLSCHAFT.



DIE GESUNDHEIT UNSERER MITARBEITENDEN LIEGT UNS AM HERZEN.

Die Einhaltung der Arbeitnehmerrechte erfolgt durch eine regelmäßige Begleitung und Überwachung durch mindestens folgende Institutionen:

- BG-Verkehr
- Gewerbeaufsichtsamt
- TÜV
- Dekra (in Form des DIN 9001 Audits)
- EMB Wertemanagement Bau e.V. - Audit

Um über die Zertifizierungen die Max Wild GmbH als innovativen und nachhaltigen Arbeitgeber nach innen und außen zu präsentieren, wird im Kalenderjahr 2024 die Auszeichnung Arbeitgeber der Zukunft angestrebt.



ARBEITSZEIT

Dem Arbeitszeitgesetz wird mittels einer durchgängigen und strikt eingehaltenen digitalen Zeiterfassung Sorge getragen. Die Führungskräfte werden in den Prozess der Zeiterfassung aktiv eingebunden, um die Einhaltung des Arbeitszeitgesetzes sicherzustellen.



MINDESTLOHN UND ENTGELT

Die strikte Einhaltung des Mindestlohngesetzes (MiLoG) wird mittels jährlicher Entgeltkontrollen sichergestellt. Durch die Orientierung am aktuell geltenden Baurarifvertrag werden die Entgelte der Mitarbeitenden entsprechend der allgemeinen prozentualen Lohnerhöhung angepasst. Über die gesetzliche Einhaltung hinaus verpflichtet sich das Unternehmen, eine faire Bezahlung anzubieten. Fair bedeutet für die Max Wild GmbH ein Entgelt, das den Mitarbeitenden ermöglicht einen für Deutschland angemessenen Lebensstandard, ohne notwendige Unterstützung öffentlicher Gelder, zu halten. Gleichzeitig würdigt die Max Wild GmbH durch ein faires Entgelt die Arbeit jedes Mitarbeitenden.



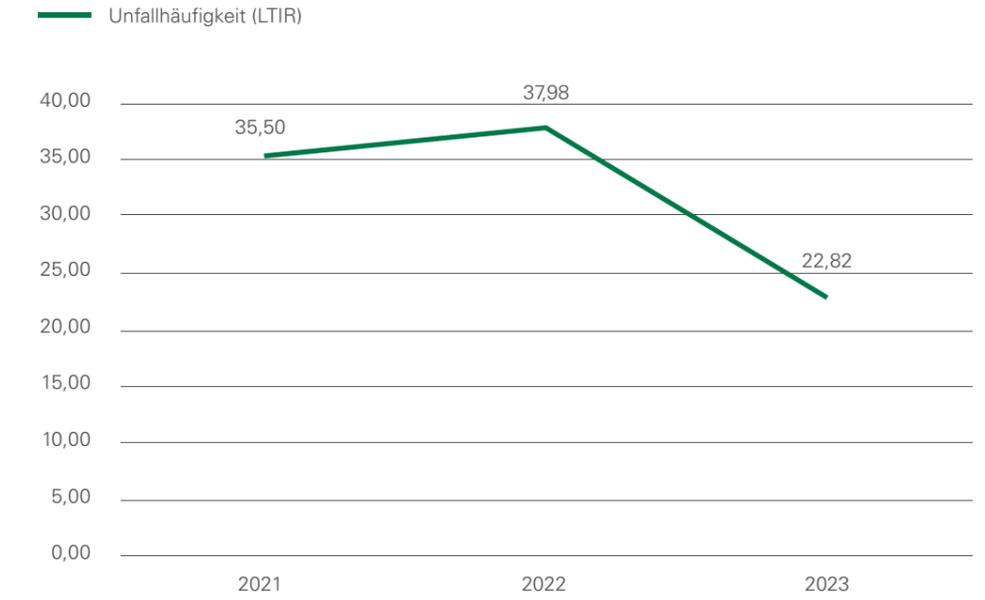
ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Die Einhaltung des Gesundheitsschutzes wird mittels des internen Fachbereichs SGA (Sicherheit Gesundheit Arbeitsschutz) gesteuert. Zudem unterstützt ein externer Sicherheitsbeauftragter bei Themen im Arbeitsschutz. Ebenfalls ist ein externer Betriebsarzt sowohl für eine monatliche Sprechstunde als auch für medizinische Vorsorgeuntersuchungen für das Unternehmen im Einsatz.

Die Schulung der Mitarbeitenden findet durch regelmäßige Unterweisungen statt. Auf den Baustellen vor Ort sind diese in regelmäßigen Abständen durch den verantwortlichen Bauleiter oder Polier durchzuführen. Des Weiteren finden im jährlichen Turnus Sicherheitsunterweisungen in digitaler Form und zusätzlich in Präsenz Unterweisungen an Maschinen, Ersthelferkurse sowie Befähigungsschulungen statt.

Neben umfangreichen Präventionsmaßnahmen und Schulungen stattet die Max Wild GmbH sämtliche Mitarbeitende mit den notwendigen Schutz- und Hilfsausrüstungen aus. So wird jedem gewerblichen Mitarbeitenden eine erstklassige und gut schützende Arbeitskleidung vollumfänglich gestellt. Zudem werden beispielsweise Bildschirm-Arbeitsplatzbrillen für Bürotätigkeiten bezuschusst. Im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz strebt die Max Wild GmbH bis spätestens 2026 eine konstante Arbeitsunfähigkeitsquote unter 5,5 % an. Zudem soll langfristig eine Senkung der Unfallquote erreicht werden. Die Vergleichbarkeit wird durch die allgemein gebräuchliche Kennzahl LTIR (Loss Time Injury Rate) erstmalig für die Kalenderjahre 2021 bis 2023 ermittelt.

UNFALLHÄUFIGKEIT (LTIR)



Die LTIR lag im Kalenderjahr 2023 bei 22,8. Eine Senkung soll sukzessive auf unter 17,0 bis 2028 erreicht werden. Der Erfolg der bereits umgesetzten Maßnahmen ist durch die Senkung der LTIR von 2021 bis 2023 bereits deutlich sichtbar.



GESUNDHEITS- MASSNAHMEN

Um die langfristige Gesundheit der Mitarbeitenden des Unternehmens zu sichern und zu wahren, hat die Max Wild GmbH ein umfassendes Angebot, welches zukünftig weiter ausgebaut wird.

Jeder Mitarbeitende hat die Möglichkeit, über das Business Bike Leasing ein vergünstigtes Fahrrad, egal ob E-Bike oder normales Rad, zu erhalten. Weitere Benefits für Mitarbeitende, wie Vergünstigungen für Fitnessstudios, befinden sich aktuell in der Prüfung und sollen 2024 umgesetzt werden. Eine weitere Maßnahme stellt die jährliche Teilnahme am Ulmer Einsteinmarathon dar. Die Zusammensetzung des Teilnehmerkreises beruht auf Freiwilligkeit. Zur gemeinsamen Vorbereitung ist es den Mitarbeitenden möglich, an gemeinsamen Lauftreffs teilzunehmen.

Darüber hinaus werden allen Mitarbeitenden weitere Gesundheitsmaßnahmen angeboten wie beispielsweise Rumpf-Checks, um Rücken- und Bauchmuskulatur zu testen und Maßnahmen zur Verbesserung zu empfehlen. Weiterhin gibt es bei der Max Wild GmbH ganze Gesundheitstage, an denen sich alles um das Thema körperliche Gesundheit dreht. Diese werden in Verbindung mit den Krankenkassen organisiert.

Um auch arbeitsbedingten Erkrankungen vorzubeugen, werden vom Betriebsarzt in regelmäßigen Abständen Untersuchungen durchgeführt, wie beispielsweise Lungenuntersuchungen, Seh- und Hörtests usw. Um die körperliche und geistige Gesundheit aller Mitarbeitenden zu bewahren, wird das betriebliche Gesundheitsmanagement weiter ausgebaut, um fortlaufend weitere Maßnahmen zu implementieren.

ZIELE

Ziele der Max Wild GmbH im Bereich der Arbeitnehmerrechte und Arbeits- und Gesundheitsschutz

- Möglichst langer Leistungserhalt der Mitarbeitenden, gemessen an dem Durchschnittsalter und der Berücksichtigung der Bedürfnisse der Mitarbeitenden mit 55 Jahren und älter.
- Die Arbeitsunfähigkeitsquote soll bis 2026 bei 5,5 % liegen.
- Die Unfallquote soll bis 2028 sukzessiv auf 15 % gesenkt werden.
- Senkung der LTIR auf unter 17,0 bis 2028
- Möglichst starke Mitarbeiterbindung, gemessen an der Betriebszugehörigkeitsquote des Unternehmens – Die aktuelle Betriebszugehörigkeitsquote liegt in 2023 knapp über 7 Jahren. Dies soll bis 2025 auf mindestens 8 Jahre gesteigert werden.

POTENZIELLE RISIKEN

Potenzielle Risiken mit negativen Auswirkungen auf die Arbeitnehmerrechte

Potenzielle Risiken stellen der Arbeitskräftemangel und der damit verbundene Zeitdruck auf den Baustellen dar. Ein weiteres Risiko sind die immer extremeren Witterungsverhältnisse (Hitze, Kälte und Nässe schränken das Zeitfenster für Arbeiten auf den Baustellen zunehmend ein) und die teilweise schwere körperliche Arbeit.

Die Max Wild GmbH ist sich dieser schwierigen Bedingungen bewusst und versucht mit vielen der o. g. Maßnahmen die Belastungen auszugleichen und gegenzusteuern. Auch die projektbezogenen Gefährdungsbeurteilungen liefern notwendige Informationen zu Risiken und zum daran angepassten Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Aufgrund des bereits zum jetzigen Zeitpunkt hohen umgesetzten Standards bei der Max Wild GmbH stufen wir die Risiken hinsichtlich der Verletzung oder Einschränkung von Arbeitnehmerrechten als gering ein.



Arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen

Leistungsindikator GRI SRS-403-9 und GRI SRS-403-10

Die Daten zu arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen stellen sensible Daten dar, welche wir nicht detailliert berichten. Sie werden jedoch erfasst, analysiert und es werden entsprechende Maßnahmen zur präventiven Vermeidung umgesetzt. Die am häufigsten vorkommenden Verletzungen sind Folgen von Stolper- und Knickunfällen. Die Kennzahl LTIR (Loss Time Injury Rate) kann im vorherigen Unterkapitel eingesehen werden.

Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Leistungsindikator GRI SRS-403-4

Zum gemeinsamen Austausch findet einmal pro Quartal eine Sitzung des Arbeitsschutzausschusses (ASA) statt, an der Vertreter aus den verschiedenen Unternehmensbereichen, Vertreter des Fachbereichs SGA und Mitglieder der Geschäftsleitung teilnehmen. Die Beteiligung der Mitarbeiter wird im Zuge des internen Ideenmanagements gefördert (siehe Kriterium 10).

Auf allgemeine wie auch geschäftsbereichsspezifische Gefahren bei der Bauausführung sowie weiteren bereichsspezifischen Tätigkeiten wird die gesamte Belegschaft zum Jahreswechsel hingewiesen und belehrt. Hierfür werden spezifische E-Learnings zur Arbeitssicherheit an alle Mitarbeitende zugewiesen und durch den Vorgesetzten sowie den Fachbereich SGA auf Vollständigkeit der Bearbeitung kont-

rolliert. Ergänzt werden diese Unterweisungen durch große Winterschulungen in den Bereichen Bau und Abbruch sowie regelmäßig wiederkehrenden Unterweisungen und Einweisungen auf den jeweiligen Baustellen.

Um den Arbeitsschutz zudem zu wahren, werden jährlich Ersthelferkurse, Kurse zur Erlangung und Auffrischung von Befähigungsnachweisen und arbeitssicherheitsrelevante Schulungen durchgeführt.

Unter Berücksichtigung projektspezifischer Bedingungen wird im Geschäftsbereich Abbruch bei Einrichtung einer Baustelle und bei Personalwechsel auf der Baustelle eine Unterweisung des Personals durch den Polier bzw. den Bauleiter nach den Standards von SCC VAZ 2021 vorgenommen. Die Poliere sind in den Bauablauf und bei Entscheidungen über die Arbeitsdurchführung eingebunden.

Prozentsatz der Finanzanlagen, die eine positive oder negative Auswahlprüfung nach Umwelt- oder sozialen Faktoren durchlaufen

Leistungsindikator G4-FS11

Die Max Wild GmbH tätigt Geldanlagen in die betriebliche Altersversorgung. Die Geldanlagen in die betriebliche Altersvorsorge werden in Fonds mit ökologischen und/oder sozialen Merkmalen nach Artikel 8 der Offenlegungsverordnung getätigt bzw. sind von Dritten auf Umwelt- und sozialen Faktoren geprüft. Aus Gründen des Datenschutzes wird nicht offengelegt mit welchem Versicherer bzw. Investmentfonds die Max Wild GmbH zusammenarbeitet.

15. CHANCENGERECHTIGKEIT

Die Max Wild GmbH schätzt und lebt die Themen Vielfalt und Individualität als wesentliche Erfolgsfaktoren zur Erreichung der Unternehmensziele. Das Unternehmen verpflichtet sich in der Betriebsordnung dem allgemeinen Gleichbehandlungsgrundsatz (AGG) des deutschen Arbeitsrechts.



„Chancengleichheit ist nicht nur ein Prinzip, sondern die Grundlage für eine vielfältige und innovative Zukunft. In der Gleichberechtigung aller liegen die besten Chancen für nachhaltigen Fortschritt.“

Markus Wild
Geschäftsführer

GERECHTIGKEIT.



ALLGEMEINER GLEICHBEHANDLUNGS- GRUNDSATZ

ALLGEMEINER GLEICHBEHANDLUNGSGRUNDSATZ

Jeder Mitarbeitende hat die Pflicht, Ungleichbehandlungen der eigenen Person oder anderer Personen aufgrund des Alters, des Geschlechts, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, der Religion, der Weltanschauung oder einer Behinderung unverzüglich zu melden. Es stehen unterschiedliche Kanäle für eine Meldung zur Verfügung. Es kann ein Anruf, eine E-Mail, über die Mitarbeiter-App oder auch anonym über die Hinweismeldestelle erfolgen. Somit werden die Anforderungen des Hinweisgebergesetzes (HinSchG) erfüllt. Gleiches gilt für alle Feststellungen im Zusammenhang mit der Missachtung von Persönlichkeitsrechten. Neben der Personalabteilung stehen den Max Wild Mitarbeitenden Obmänner/-frauen zur Seite, die als Mediatoren und Ansprechpartner eintreten. Diese Regelungen sind in der Betriebsordnung festgehalten und allen Mitarbeitenden in der Mitarbeiter-App jederzeit zugänglich. Zusätzlich wurden ab 2021 Pflichtschulungen für alle Max Wild Mitarbeitenden zum AGG eingeführt.

Die klare Zielsetzung der Max Wild GmbH ist es, sämtliche Diskriminierungsfälle auch in den kommenden Jahren zu unterbinden. Chancengleichheit im Bewerbungsprozess heißt für die Max Wild GmbH die Ansprache aller Geschlechter, aller Nationalitäten und aller Altersgruppen. Dies gilt auch für die Beförderung und Förderung der Mitarbeitenden. Das Ziel der Max Wild GmbH ist es, in den sogenannten „MINT“-Berufen Frauen verstärkt zu berücksichtigen. Hauptsächlich handelt es sich hierbei um männerdominierte Ausbildungsberufe. Das Ziel der Max Wild GmbH ist es, den Frauenanteil von aktuell ca. 14% (auf alle Berufsgruppen verteilt), um zwei Prozentpunkte bis 2025 anzuheben.



Die Max Wild GmbH schützt alle Mitarbeitenden vor unethischem Verhalten. Vor diesem Hintergrund sind diese auf allen Hierarchieebenen zur Einhaltung der Grundwerte verpflichtet. Verstöße gegen diese Werte ziehen angemessene betrieblichdisziplinarische als auch straf- und haftungsrechtliche Folgen nach sich. Die Grundwerteerklärung wurde allen Mitarbeitenden und weiteren relevanten Personengruppen zugänglich gemacht und für verbindlich erklärt. Die Grundwerteerklärung ist Teil des Werte- und Compliancemanagementsystems (siehe Kriterium 20).

WORK-LIFE- BALANCE

VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF

Bei der Max Wild GmbH nimmt die Familie einen sehr hohen Stellenwert ein, was sich auch in der Zusammensetzung der Geschäftsführung widerspiegelt: Alle Geschäftsführer der Max Wild GmbH sind in zweiter und bereits dritter Generation tätig. Zur Förderung der Familienfreundlichkeit versucht die Max Wild GmbH stets, sämtliche Baustellen sowie Fahrtstrecken der Lkw so zu organisieren, dass die Mitarbeitenden abends nach Hause fahren können. Falls das nicht möglich ist, erhalten die Betroffenen eine Auslösezahlung. Bei Büroarbeitsplätzen wurde die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten geschaffen. Zudem gibt es diverse Möglichkeiten der Arbeitszeitflexibilisierung, wie beispielsweise Gleitzeitmodelle. An Firmenfeiern wie bspw. Jubiläumsfeiern sind zudem die Familien der Mitarbeitenden mit eingeladen. Weiterhin sind der Max Wild GmbH alle Brückentage im Jahr grundsätzlich arbeitsfrei, sodass die langen Wochenenden den Familien gewidmet werden können.



FLEXIBLE ARBEITSZEITEN

Die Anzahl an Urlaubstagen beläuft sich bei den meisten Mitarbeitenden auf 30 Tage pro Jahr. Allerdings bietet die Max Wild GmbH Teilzeitmodelle an, welche sehr häufig in Anspruch genommen werden. Die Anzahl des Stundenumfangs ist für die Mitarbeitenden nach Rücksprache mit der Führungskraft individuell vereinbar.

„Mobiles Arbeiten“ und die freie Einteilung der Arbeitszeiten werden überall dort, wo es die Tätigkeit zulässt, gewährt. Dem Mitarbeitenden stehen zur weiteren Flexibilisierung Sonderurlaubstage für verschiedene Anlässe im Kreise der Familie zu. Diese sind beispielsweise bei Heirat, Niederkunft der Partnerin und Wohnortwechsel zu gewähren.

Diskriminierungsvorfälle

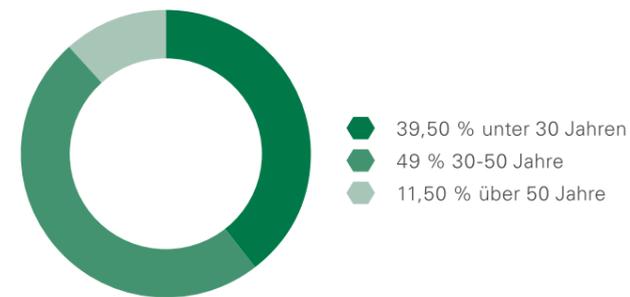
Leistungsindikator GRI SRS-406-1

Bei der Max Wild GmbH sind im Berichtszeitraum keine Vorfälle von Diskriminierung bekannt. Den Mitarbeitern steht die Möglichkeit zur anonymen Meldung zur Verfügung. Die klare Zielsetzung ist, Diskriminierungsfälle auch in den kommenden Jahren zu unterbinden. Sollten im Einzelfall Fälle auftreten, sind diese aufzuarbeiten, um keine weiteren Diskriminierungen zu riskieren.

Diversität

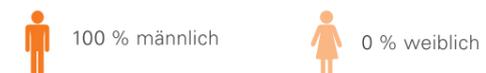
Leistungsindikator GRI SRS-405-1

Im Jahr 2023 betrug der Anteil der weiblichen Beschäftigten in Führungspositionen 5,15 %. Die Führungspositionen teilen sich wie folgt auf:



Beirat

Der Beirat der GmbH ist mit 2 Personen besetzt.



Geschäftsführung*

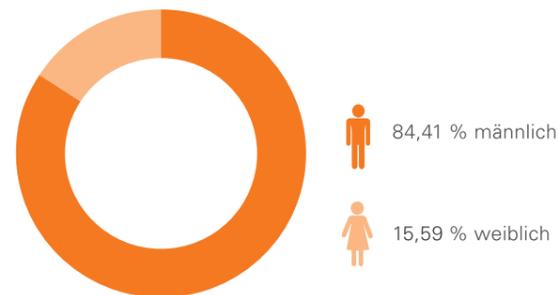
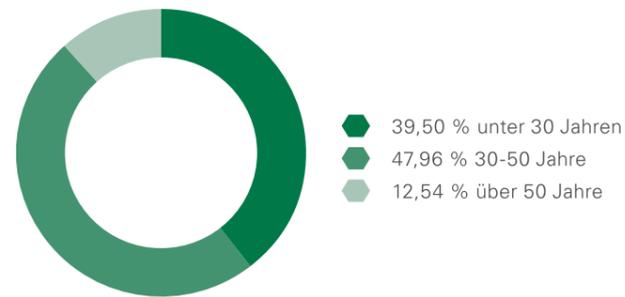
*Als familiengeführtes Unternehmen gibt es bei der Max Wild GmbH kein Kontrollorgan wie einen Aufsichtsrat. Die oberste Führungsebene setzt sich aus den fünf Geschäftsführern der GmbH zusammen.



Belegschaft

Der Anteil weiblicher Mitarbeiter betrug zum 31.12.2023 insgesamt 15,59 %.

Diese teilen sich wie folgt in die einzelnen Altersgruppen auf:



MITARBEITERSTRUKTUR 2023

Die folgende Abbildung zeigt die Mitarbeiterstruktur nach Beschäftigungsart im Jahr 2023 (Stichtag 31.12.2023):



- 3 % gewerblich geringfügig Beschäftigte und Aushilfen
- 2 % angestellt Auszubildende / duale Studenten
- 4 % angestellt Teilzeitstelle
- 24 % angestellt Vollzeitstelle
- 2 % angestellt geringfügig Beschäftigte und Aushilfen
- 4 % gewerblich Auszubildende / duale Studenten
- 2 % gewerblich Teilzeitstelle
- 59 % gewerbliche Vollzeitstelle

DATENGRUNDLAGE

Mitarbeiterkreis	Stellenart	Anzahl von Stellenart
Angestellt	Auszubildende / duale Studenten	2,13 %
	Teilzeitstelle	4,07 %
	Vollzeitstelle	24,58 %
	geringfügig Beschäftigte und Aushilfen	1,76 %
Angestellt Ergebnis		32,53 %
Gewerblich	Auszubildende / duale Studenten	3,60 %
	Teilzeitstelle	1,76 %
	Vollzeitstelle	59,15 %
	geringfügig Beschäftigte und Aushilfen	2,96 %
Gewerblich Ergebnis		67,47 %
Gesamtergebnis		100,00 %

16. QUALIFIZIERUNG

Die Qualität sämtlicher Dienstleistungen kann nur so gut sein, wie es die Kompetenz und Leistungsbereitschaft jedes einzelnen Mitarbeitenden zulässt. Daher stellen Qualität, Leistung und Kompetenz wichtige Kernwerte der Max Wild GmbH dar (siehe Kriterium 6).

Ziel ist es, den aktuellen und zukünftigen Anforderungen und Herausforderungen der eigenen Mitarbeitenden, Kunden, Märkte und Technologien gerecht zu werden. Speziell dem demografischen Wandel wird mit dem erhöhten Aus- und Weiterbildungsangebot entgegengewirkt. Die Personalabteilung ist für die persönliche, fachliche und methodische Qualifizierung aller Mitarbeitenden verantwortlich. Die grundsätzliche Zielsetzung der Max Wild GmbH ist es, die Mitarbeitenden für deren Geschäftstätigkeit bestmöglich zu qualifizieren. Dabei richtet sich der Fokus sowohl auf die wesentlichen Geschäftsfelder und deren Anforderungen als auch auf die individuellen Wünsche der Mitarbeitenden.

QUALIFIZIERUNG.



WEITERBILDUNGS- MASSNAHMEN

Das allgemeine Schulungsangebot ist im Intranet verfügbar und wurde online durch E-Learnings erweitert. Hierzu zählen sowohl jährliche Pflicht-Schulungen und Unterweisungen (Sicherheit, Datenschutz, usw.) als auch ein erweitertes umfangreiches (freiwilliges) Schulungsangebot. Dies ermöglicht insbesondere den Mitarbeitenden auf den Baustellen eine freie Zeiteinteilung bei der Bearbeitung, wodurch wiederum hohe Teilnahmequoten erreicht werden.

Weiter werden jährlich Mitarbeitende zu Zusatzqualifikationen wie Vorarbeiter, Polier, Meister, Techniker o.ä. angemeldet, um dadurch ein hohes Qualifizierungsniveau der Mitarbeitenden sicherzustellen und dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Die Qualifikation von angehenden Führungskräften wird in Form separater Seminare mit einem externen Anbieter umgesetzt und individuell als Weiterentwicklungspfad beschlossen.

Sowohl die persönliche Weiterentwicklung als auch die zukünftige Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeitenden werden in den jährlichen Mitarbeitergesprächen mit der Führungskraft einbezogen. Dort findet auch die Aufnahme von Weiterbildungswünschen bzw. -anforderungen seitens der Mitarbeitenden statt.

Das Ziel der Max Wild GmbH ist die Durchdringung der E-Learnings auf eine Teilnehmerquote von mindestens 85 % innerhalb der jeweiligen Teilnahmefrist bis 2025 zu erreichen.



2023
20

VERSCHIEDENE NEUE
E-LEARNINGS

90

E-LEARNINGS DIE INDIVIDUELL PRO
BEREICH ZUR VERFÜGUNG STEHEN

AUSBILDUNG UND STUDIUM

QUALIFIZIERUNG

Um dem Risiko des zunehmenden Fachkräftemangels, verstärkt durch den demographischen Wandel, entgegenzuwirken, bildet die Max Wild GmbH in insgesamt 18 Ausbildungsberufen und 4 Studiengängen selbst Fachkräfte aus. Die Ausbildungsquote liegt bei knapp unter 7 %. Die Übernahmequote nach der Ausbildung beträgt über 89 %. Jährlich fahren die Auszubildenden aus dem ersten sowie zweiten Lehrjahr Anfang September auf die Wild Welcome Days, um dort unter anderem die wichtigsten Werte und Verhaltensregeln im Umgang miteinander zu erlernen und zu fördern. Zudem erhält jeder neue Auszubildende einen Paten aus den darüberliegenden Lehrjahren, um auch hier einen kurzen Weg zu Information und Wissen zu erhalten. Während der gesamten Ausbildungszeit, insbesondere zur Prüfungszeit, stellen wir allen Auszubildenden die Möglichkeit der firmeninternen (Nach-) Hilfe zur Verfügung.

Um Auszubildende für das Unternehmen zu gewinnen und zu begeistern, setzt die Max Wild GmbH auf zahlreiche Möglichkeiten:

Schnupperpraktika, Schulkooperationen, Teilnahme an Ausbildungs- sowie Hochschulmessen und vieles mehr.

Zudem werden in großem Umfang die Kosten im Zusammenhang mit Aus- und Weiterbildungen bezuschusst:

- Beteiligung an Fahrtkosten zur Berufsschule
- Beteiligung an Kosten für Schulbücher
- Kostenübernahmen für Weiterbildungen

Als Ziele im Bereich Ausbildung werden eine konstante Ausbildungsquote von 7 % bis 2024 und eine Übernahmequote von mindestens 95 % angestrebt.

RISIKEN AUS DER GESCHÄFTSTÄTIGKEIT, DEN GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN UND DIENSTLEISTUNGEN

Im Kontext der Qualifizierung wurde der demographische Wandel als wesentliches Risiko ermittelt. Dieses Risiko wirkt sich wie folgt aus:

- Zunehmender Wettbewerb um qualifiziertes Fachpersonal
- Wachsende Personalkosten
- Verlust von Know-How / Wissensträgern
- Veränderungen der Werte (Work-Life-Blance, individuellere Ziele)
- Fluktuation im gewerblichen Segment
- Vermehrt Quereinsteiger mit erhöhtem Schulungsbedarf und längeren Einarbeitungszeiten

Durch diese Risiken besteht die Gefahr, dass bei fehlender Produktivitätsteigerung, durch beispielsweise Digitalisierung und Automatisierung, Mehrarbeit für das verbleibende Personal entsteht. Zudem können bei kurzfristigen Personalengpässen Fertigstellungstermine gefährdet sein.

Stundenzahl der Aus- und Weiterbildungen

Leistungsindikator GRI SRS-404-1

Eine Aufschlüsselung nach Geschlecht oder Angestelltenkategorie wird nicht vorgenommen, da alle Mitarbeitenden die gleiche Möglichkeit erhalten, Aus- und Weiterbildungen zu absolvieren. Der allgemeine, branchenübliche hohe Anteil an männlichen Beschäftigten lässt eine sinnvolle Aufgliederung nach Geschlecht nicht zu.

Weitere Kennzahlen dazu wurden bislang nicht systematisch erfasst, sodass wir für das Jahr 2023 keine detaillierten Angaben zu den durchschnittlichen Stundenzahlen und deren Aufschlüsselung machen können.

Jahr	2021	2022	2023
Aus- und Weiterbildung in Stunden	976	7.128	6.978

Im Jahr 2023 fanden in Summe 6.978 Stunden Schulungen statt, wobei die Teilnehmeranzahl pro Veranstaltung nicht berücksichtigt wird. Im Schnitt nehmen 8-10 Mitarbeitende pro Veranstaltung teil. Der starke Anstieg der Aus- und Weiterbildungen von 2021 auf 2022 und 2023 ist unter anderem auf die Corona-Pandemie zurückzuführen.

17. MENSCHENRECHTE

Als zertifiziertes Mitglied des Ethik-Management-Bau (siehe Kriterium 20) ist die Max Wild GmbH verpflichtet, Mindeststandards aus den Vorgaben des EMB einzuhalten. Hierzu zählt auch die Beachtung der zehn Prinzipien des UN Global Compact sowie der acht sog. Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Zusätzlich bekennt sich die Max Wild GmbH uneingeschränkt zum Schutz der Menschenrechte. Max Wild bekennt sich darüber hinaus zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgrundsatz (AGG) des deutschen Arbeitsrechts und stellt die Einhaltung dieses Grundsatzes sicher (siehe Kriterium 15).

Die Max Wild GmbH ist vorwiegend in der Bundesrepublik Deutschland tätig und arbeitet mit regionalen Lieferanten zusammen. Die Unternehmensstandorte der Max Wild GmbH befinden sich ausschließlich in der Bundesrepublik Deutschland, weshalb für sämtliche Tätigkeiten die deutschen gesetzlichen Vorschriften Anwendung finden. Die Einhaltung dieser Vorschriften wird ebenfalls durch das ganzheitliche Compliance- und Wertemanagementsystem sichergestellt.

Eine Überprüfung hinsichtlich Menschenrechtsaspekten in der regionalen Lieferkette findet bislang nicht statt. Daher wird ab dem Jahr 2024 ein Code of Conduct für Lieferanten (CoC) eingeführt.

**MENSCHEN-
RECHTE.**



MENSCHENRECHTSSTANDARDS ENTLANG DER WERTSCHÖPFUNGSKETTE

RISIKEN

Die Max Wild GmbH verwendet ausschließlich Materialien von regionalen Lieferanten und Fachhändlern. Wir können jedoch nicht gewährleisten, dass die geltenden Gesetze in der gesamten Wertschöpfungskette eingehalten werden, da die Fachhändler teilweise das Material aus dem Ausland beziehen. Daher liegt ein potenzielles Risiko in der vorgelagerten Lieferkette der Max Wild GmbH. Um dieses Risiko zu minimieren, wird aktuell ein CoC für Lieferanten erarbeitet. Obwohl die Max Wild GmbH nicht über

das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz dazu verpflichtet ist, soll dieser CoC die Lieferanten anweisen, die Einhaltung der Menschenrechte entlang der Lieferkette sicherzustellen und Verstöße zu dokumentieren. Darüber hinaus wurde eine zentrale Meldestelle bei der Max Wild GmbH zur Meldung von Verstößen gegen die Compliance-Richtlinien oder deren Verdacht im Berichtsjahr 2023 eingerichtet.

Auf Menschenrechtsaspekte geprüfte Betriebsstätten

Leistungsindikator GRI SRS-412-1

Im Rahmen des Compliance- und Wertemanagementsystems wurden alle Betriebsstätten der Max Wild GmbH auf Einhaltung der Menschenrechte geprüft.

Auf soziale Aspekte geprüfte, neue Lieferanten

Leistungsindikator GRI SRS-414-1

Bislang findet keine explizite Überprüfung neuer Lieferanten anhand sozialer Kriterien statt, sofern diese ihren Sitz in Deutschland oder der EU haben und daher dem hohen gesetzlichen Standard verpflichtet sind. Grundsätzlich lässt sich die Max Wild GmbH die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben hinsichtlich Arbeits- und Menschenrechte von den Subunternehmern schriftlich bestätigen, bevor die Vergabe der Aufträge durchgeführt wird. Sollte ein Lieferant seinen Sitz außerhalb der EU haben, so wird dieser durch die Einkaufsabteilung der Max Wild GmbH ab 2025 auf soziale Kriterien geprüft bzw. diese entfernen dem CoC der Max Wild GmbH verpflichtet.



Soziale Auswirkungen in der Lieferkette

Leistungsindikator GRI SRS-414-2

Eine explizite Überprüfung der Lieferanten auf negative soziale Auswirkungen findet nicht statt, da diese zum aktuellen Zeitpunkt ihren Sitz in Deutschland oder der EU haben und daher dem hohen gesetzlichen Standard verpflichtet sind. Da keine expliziten Überprüfungen der Lieferanten stattfanden, sind der Max Wild GmbH für das Berichtsjahr 2022 keine Verstöße innerhalb der Lieferkette mit erheblichen tatsächlichen und potenziell negativen sozialen Auswirkungen bekannt. Dementsprechend wurden auch keine Geschäftsbeziehungen aufgrund negativer sozialer Auswirkungen beendet.

18. GEMEINWESEN

Als traditionsbewusstes und fest in der Region verwurzeltes Unternehmen und größter Arbeitgeber in Berkheim ist sich die Max Wild GmbH der sozialen Verantwortung gegenüber den Mitarbeitenden und der Gesellschaft bewusst. Das vorwiegend regionale soziale Engagement ist daher ein zentraler Bestandteil der Nachhaltigkeitsstrategie. Mit diesem Engagement wollen wir die Zukunft nachhaltig gestalten, indem wir die Jugend fördern und regionale Umwelt- und Sozialprojekte unterstützen.



„Als Familienunternehmen trägt die Max Wild GmbH eine besondere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft. Unser soziales Engagement geht über Geschäftsgrenzen hinaus – besonders liegen uns Projekte für die junge Generation am Herzen.“

Jochen Wild
Geschäftsführer

GEMEINWESEN.





DER TRADITION VERPFLICHTET, DER REGION VERBUNDEN, UNSEREN MITARBEITERN DANKBAR.

Kinderferienprogramm am Standort Eichenberg



DAV Kletter- und Alpinzentrum in Memmingen



Sachspende Gehörschützer für die Michael-von-Jung-Schule in Kirchdorf



Vorleseboxen für den Kindergarten „Bei der alten Eiche“ in Berkheim

In den vergangenen Jahren hat die Max Wild GmbH zahlreiche Projekte unterstützt, darunter Baumspenden, Exkursionen für regionale Hochschulen und verschiedene Spenden im Rahmen diverser Schulpartnerschaften. Die tiefe Verbundenheit mit Berkheim zeigt sich auch in unseren gemeinwohlorientierten Aktivitäten: Wir unterstützen den örtlichen Fußballverein, den Kindergarten, organisieren Ferienprogramme für Kinder und erweitern gemeinsam mit der Gemeinde die Bücherauswahl in der Bücherei.

Auch im Sportbereich ist die Max Wild GmbH aktiv. Wir fördern das DAV Kletter- und Alpinzentrum in Memmingen sowie diverse regionale Sportvereine. Der Schwerpunkt liegt hierbei stets auf der Regionalität der Projekte. Zu Weihnachten haben wir in den letzten Jahren verschiedene gemeinnützige Projekte unterstützt, darunter die Lebenshilfe Memmingen, die sich für Menschen mit Behinderungen einsetzt. Darüber hinaus unterstützen wir finanziell

Sportvereine wie den SSV Ulm und den FC Memmingen. Mit Zweiterem wurde im vergangenen Jahr zusätzlich eine Bildungs-Kooperation ins Leben gerufen, welche Jugendlichen mögliche Ausbildungsperspektiven in direktem Austausch mit Max Wild aufzeigt.

Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert

Leistungsindikator GRI SRS-201-1

Aus Vertraulichkeitsgründen berichten wir nicht in diesem Bericht zu Indikator GRI SRS-201-1. Monetäre Kennzahlen können dem Jahresabschluss im Bundesanzeiger entnommen werden.

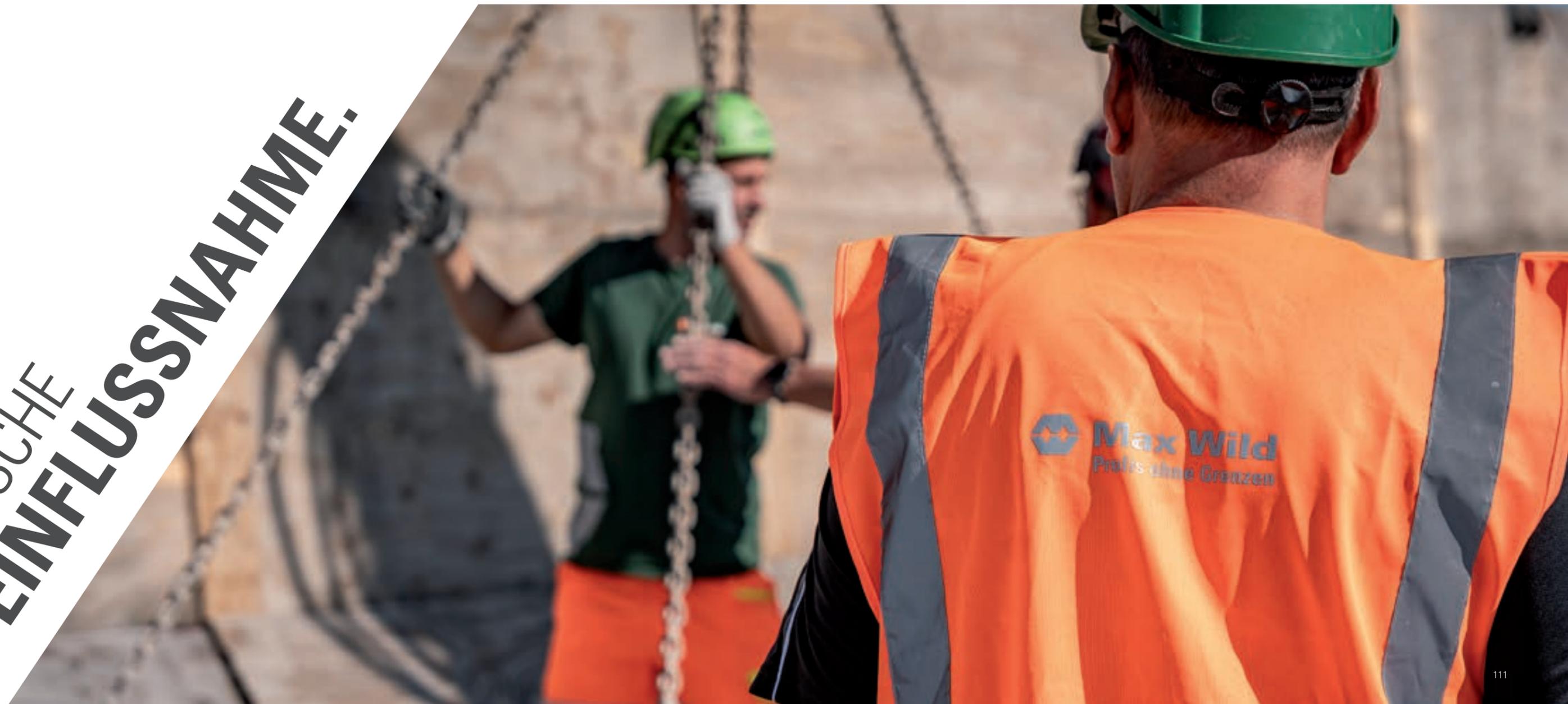
19. POLITISCHE EINFLUSSNAHME

Sowohl die Max Wild GmbH als auch die Wild-Unternehmensgruppe üben keinen direkten Einfluss auf Politik und Gesetzgebungsverfahren aus. Es existieren keine politischen Grundsatz- oder Positionspapiere, auch sind keine Lobbyisten für die Max Wild GmbH tätig.

Die Max Wild GmbH hält zu regionalen Abgeordneten auf EU-, Bundes- und Landesebene, zu den kommunalen Institutionen und bestimmten Vertretern (Kommunen, Landkreise, Regierungspräsidien, Planungsverbände) einen guten kommunikativen Kontakt. Die Max Wild GmbH ist ausschließlich mit Politikern, Verbänden und sonst. Organisation in Deutschland in Kontakt. Im Ausland unterhält das Unternehmen keinen Kontakt und pflegt keine Beziehungen zur Politik oder Verbänden.

Das Unternehmen ist in erster Linie von Gesetzgebungsverfahren im Baurecht, Umweltrecht, Energierecht, Wasserrecht und Abfallrecht betroffen.

**POLITISCHE
EINFLUSSNAHME.**



MITGLIEDSCHAFTEN DER MAX WILD GMBH IN ANERKANNTEN VERBÄNDEN, VEREINEN ODER SONSTIGEN INSTITUTIONEN MIT POLITISCHER ARBEIT IM JAHR 2023

Die Max Wild GmbH ist Mitglied in mehreren Verbänden und Vereinen, welche im Rahmen ihrer satzungsgemäßen Aufgaben auch politisch arbeiten. Eine Auflistung aller Mitgliedschaften ist nachfolgend aufgeführt.

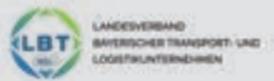
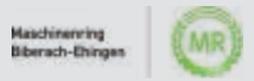
Ziel dieser politischen Verbandsarbeit ist es, auf EU-, Bundes-, Landes- und kommunaler Ebene, im engen Dialog zu stehen, um vor dem Hintergrund gesamtgesellschaftlicher Verantwortung legitime und branchenrelevante Sachverhalte für eine Vielzahl von Mitgliedern im Rahmen politischer Diskussionen zu vertreten.

Parteispenden

Leistungsindikator GRI SRS-415-1

Die Max Wild GmbH hat im Berichtszeitraum 2023 keine Parteispender getätigt.

MITGLIEDSCHAFTEN

 Baustoff Recycling Bayern e.V. München	 Hauptverband der Deutschen Bauindustrie e.V.	 Bayerischer Bauindustrieverband e.V.	 Bundesverband Schwertransporte und Kranarbeiten (BSK) e.V.	 Bundesverband WindEnergie e.V.
 Bundesvereinigung Mittelständischer Bauunternehmen e.V.	 DEKRA e.V.	 Deutscher Abbruchverband e.V.	 Deutscher Verein des Gas- und Wasserfaches e.V.	 Güteschutz Kanalbau - Gütegemeinschaft Herstellung und Instandhaltung von Abwasserleitungen und -kanälen e.V.
 IHK Ulm	 Industrieverband Steine und Erden Baden-Württemberg e.V.	 Landesverband Bayerischer Transport- und Logistikunternehmen (LBT) e.V.	 Logistik-Cluster Schwaben (LCS) e.V.	 Maschinenring Biberach-Ehingen e.V.
 Qualitätsgeprüfte Recycling-Baustoffe aus Baden-Württemberg	 RAL Gütegemeinschaft Abbrucharbeiten e.V.	 RAL Gütezeichen Flüssigboden e.V.	 Rohrleitungsbauerband e.V.	 solid UNIT e.V.

20. GESETZES- UND RICHTLINIENKONFORMES VERHALTEN

Das Compliance- und Wertemanagementsystem der Max Wild GmbH

Der Name Wild steht für Rechtstreue und Integrität. Deshalb legt die Max Wild GmbH großen Wert auf ein ethisch einwandfreies Verhalten ihrer Mitarbeitenden, Geschäftspartner sowie Kapital- und Kreditgeber. Jede Art von Rechtsverstößen, Betrug und Korruption ist für die Max Wild GmbH inakzeptabel, weswegen sich die Max Wild an die nationalen und internationalen Gesetze sowie Prinzipien eines fairen Wettbewerbs in allen geschäftlichen Entscheidungen hält.

COMPLIANCE.



RECHTSKONFORMES UND FAIRES HANDELN IM BAUPROZESS

Zur konsequenten Umsetzung und Kontrolle dieser Prinzipien wurde ein Compliance- und Wertemanagementsystem (WMS) nach den Vorgaben des EMB-Wertemanagement Bau e.V. implementiert. Das EMB-Wertemanagement Bau (kurz EMB) geht über eine reine Compliance-Strategie hinaus und stellt ein ganzheitliches Managementkonzept auf Basis von Werten dar. Dieses Instrument signalisiert und dokumentiert, dass die Max Wild GmbH gegenüber allen am Bauprozess Beteiligten rechtskonform, integer und fair handelt und stellt die Einhaltung interner Standards, beispielsweise den Verhaltenskodex der Max Wild GmbH, sicher. In einem jährlichen Auditrythmus des EMB-Wertemanagement Bau e.V. werden potenzielle Compliance-Risiken, die Kommunikation nach innen und nach außen sowie die Weiterentwicklung des WMS durch interne als auch durch externe Audits unabhängig überprüft.

Die Max Wild GmbH verfolgt ausdrücklich eine Null-Toleranz-Politik bei Verstößen gegen Rechtsnormen und interne Standards. Sanktionen werden deshalb situationsabhängig und nach einer ausführlichen Erörterung bedacht verhängt.

VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN

Die Compliance- und wertorientierte Führung ist bei der Max Wild GmbH direkt bei der Geschäftsführung angesiedelt. Des Weiteren wurden ein Wertemanagementbeauftragter sowie ein abteilungsübergreifender Lenkungsreis implementiert. Diese Gremien fungieren u.a. als Kontrolleinheit zur Verhinderung jedweder Art von Rechtsverstößen, Betrug und Korruption. Das aktive Engagement und die Überwachung der Geschäftsführung in Zusammenarbeit mit der etablierten Compliance- und Wertemanagementorganisation sind ein fester Bestandteil des Wertemanagementsystems der Max Wild GmbH.



SENSIBILISIERUNG DER MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Jeder Mitarbeitende der Max Wild GmbH wird im Rahmen des Onboarding-Prozesses für die Themen Werte und Compliance sensibilisiert. Zudem erhalten alle Mitarbeitenden dabei die wichtigsten Dokumente wie beispielsweise die Grundwerteerklärung und die Verhaltensstandards. Da es für die Max Wild GmbH von sehr großem Interesse ist, dass eine ausnahmslose Kenntnisnahme und Verständlichkeit gegeben sind, wurden die Dokumente in sieben Fremdsprachen übersetzt, sodass diese jeder Mitarbeitende in seiner Muttersprache lesen kann. Zusätzlich ist für bestimmte Positionen im Unternehmen die Teilnahme an den Schulungen zum EMB verpflichtend. Die Mitarbeitende, welche in besonders sensiblen Positionen tätig sind, erhalten zudem jährlich eine thematisch vertiefende Kartellschulung. Im Intranet der Max Wild GmbH können sämtliche Compliance- und Wertemanagement Dokumente ortsunabhängig abgerufen werden. Dies gilt auch für das eigens dafür entworfene Rechts- und Regelwerkskataster sowie für das crossmediale Hinweisgebersystem der Max Wild GmbH.



ZIELE UND ERFOLGE DURCH DAS COMPLIANCE- UND WERTEMANAGEMENTSYSTEM

Handlungsfeld	Ziel	Zielerreichung
Compliance und Integrität	Erstellung eines Lieferanten Code of Conduct	2024
Compliance und Integrität	Intensivierung des etablierten WMS zur Stärkung der Compliance-Awareness in der Belegschaft	Dauerhaft
Compliance und Integrität	Ausarbeitung und Umsetzung einer vollumfänglichen crossmedialen Kommunikationsstrategie des WMS	2024
Compliance und Integrität	Rezertifizierung des Compliance- und Wertemanagementsystems	2025

WESENTLICHE RISIKEN

Für Bau- und Logistikunternehmen, wie die Max Wild GmbH, bestehen insbesondere Compliance- Risiken in den Bereichen des Korruptionsstrafrechts, des Kartell- und Wettbewerbsrechts, des Umweltstrafrechts, des Arbeitsschutzrechts, des Arbeitszeitrechts sowie im Subunternehmerrecht. Diese Risiken werden mittels einer Compliance-Risikomatrix jährlich analysiert und erörtert. Zur Risikominimierung werden für jedes bestehende Risiko Maßnahmen und Verantwortlichkeiten bestimmt. Darüber hinaus gilt bei der Max Wild GmbH stets das 4-Augen-Prinzip.

Auf Korruptionsrisiken geprüfte Betriebsstätten

Leistungsindikator GRI SRS-205-1

Im Rahmen des Wertemanagementsystems der Max Wild GmbH wurden im Jahr 2021, 2022 und 2023 alle 18 in Deutschland befindlichen Betriebsstätten präventiv auf Korruptionsrisiken und auf wettbewerbswidriges Verhalten geprüft. Dabei wurden keine Korruptionsrisiken oder wettbewerbswidrige Verstöße ermittelt.

Korruptionsvorfälle

Leistungsindikator GRI SRS-205-3

In der Firmengeschichte gab es bislang keine bestätigten Korruptionsfälle und damit verbundene Sanktionen.

Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Leistungsindikator GRI SRS-419-1

Dies gilt auch für das stets rechtskonforme Verhalten der Max Wild GmbH und deren Angestellte, sodass bislang keine Bußgelder oder nichtmonetären Sanktionen verhängt wurden. Für die Max Wild GmbH liegen keine Eintragungen im Wettbewerbsregister vor.

HIER IST IHR PROJEKT IN BESTEN HÄNDEN.

Bei Max Wild ist uns kein Projekt zu groß. Oder zu kompliziert. Mit unserer hochintegrierten Arbeitsweise, die das Fachwissen hunderter Spezialisten innerhalb eines Projektes vereinen kann, ist es uns möglich, noch die komplexesten Aufgaben in machbare Einzelteile zu unterteilen – und so erfolgreich abzuschließen. Schritt für Schritt. Analytisch und strukturiert.

In bewährter Max Wild Qualität.



THOMAS FRÖHLICH
Fachgebietsleiter

Nachhaltigkeits-, Energie-
und Umweltmanagement

MAX WILD GMBH
Leutkircher Straße 22
88450 Berkheim
Telefon: +49 8395 920-0
Telefax: +49 8395 920-650
info@maxwild.com
www.maxwild.com

WEITER.
GRÖßER.
WILD.



